# Verbale di accordo ex articolo 47 Legge 428/1990

#### TRA

**Umbria TPL e Mobilità Spa**, con sede legale in Perugia, strada S. Lucia n. 4, in qualità di società conferente (di seguito **Società Conferente**), rappresentata dal Presidente Dott. Lucio Caporizzi e dal Dir. Amministrativo Rag. Mauro Proietti,

e

Umbria Mobilità Esercizio Srl, con sede legale in Perugia, Strada S. Lucia n. 4 in qualità di società Conferitaria (di seguito Società Conferitaria), rappresentata dall'Amministratore Unico Ing. Franco Viola,

da una parte

e

Le Segreterie Regionali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL, UGL-FNA, ORSA, (di seguito complessivamente Organizzazioni Sindacali), rispettivamente rappresentate dai Segretari Regionali sigg.ri Cristiano Tardioli, Gianluca Giorgi, Alessandro Emili, Bonino Paolo, Roberto Perfetti e Gialluigi Morozzi, unitamente alle proprie delegazioni,

dall'altra

#### PREMESSO CHE

per effetto di quanto previsto dal piano di ristrutturazione della società approvato dalla Assemblea dei soci nella seduta del 02/08/2013 e del 03/02/2014, è in fase di definizione l'iter per la cessione, da parte di Umbria TPL e Mobilità Spa, della partecipazione, per il 70%, nella società Umbria Mobilità Esercizio srl:

- tale cessione verrà formalizzata, presumibilmente entro il 28/02/2014,mediante stipula di "contratto di cessione" con la soc. "BUSITALIA SITA-NORD" srl, con sede in Roma Piazza della Croce Rossa, 1 aggiudicataria della gara di appalto ad evidenza pubblica espletata, come da deliberazioni del Consiglio di Amministrazione del 14 novembre 2013 e 28 novembre 2013;
- o come aspetto propedeutico a quanto precede il piano di ristrutturazione, predisposto ai sensi dell'art. 67, 3° comma, lettera d) L.F., è stato già asseverato a termini di legge;
- essendo collegata la cessione della partecipazione al conferimento del ramo di azienda esercizio, di fatto tutto il personale dipendente di Umbria TPL e Mobilità Spa, escluso il personale addetto alla gestione della infrastruttura ferroviaria ed un limitato numero di altro personale da adibire ad esigenze legali, amministrative e tecniche di Umbria TPL e Mobilità Spa, verrà trasferito in Umbria Mobilità Esercizio srl, sempre nella presumibile data del 1 Marzo 2014;
  - ai fini di quanto precede, è stata attivata la procedura di cui all'art. 47 legge 428/1990, così come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 2 febbraio 2001, n. 18, procedura che avviata con nota prot. 24313 del 5/12/2013, ha fatto registrare, a seguire, vari incontri con le **Organizzazioni Sindacali** di categoria;

al termine di tale confronto, sussistono le condizioni per la sottoscrizione di un apposito accordo al quale ricondurre il trasferimento del personale nella società Umbria Mobilità Esercizio srl;

me 313 di di

Pesh

Ser S

May Mr.

00,16

200 out

State Mark Mr.

( Like



### PREMESSO ALTRESI' CHE

contestualmente alla riconferma della valenza del percorso intrapreso, le parti firmatarie del presente accordo esprimono una grande preoccupazione per il perdurare di una situazione di particolare difficoltà ed incertezza che, per quanto attiene all'assetto economico e finanziario, coinvolge tutto il trasporto pubblico locale regionale, già penalizzato per la mancata assegnazione delle risorse di cui alla legge finanziaria 244/2007, e per le ulteriori restrizioni previste dalla manovra governativa sulla finanza pubblica;

- non è attualmente possibile formulare previsioni economico finanziarie in quanto gli scenari futuri sono fortemente condizionati dal processo di riorganizzazione del piano regionale dei trasporti, dal piano di bacino e dai contenuti delle gare che presumibilmente verranno espletate nel corso del 2014;
- in merito alle clausole sociali di tutela dei dipendenti, in data 6 giugno 2013, tra gli Enti Locali proprietari della Società Conferente, la Società stessa e le Organizzazioni Sindacali veniva sottoscritto un verbale di riunione, poi sfociato in un protocollo di intesa sottoscritto dalle medesime parti il 13 agosto 2013, i quali fanno esplicito riferimento alle clausole di salvaguardia contenute nella legge regionale 37/1998 e successive modificazioni ed integrazioni (L.R. 5/2012);

## CIO' PREMESSO

Nelle date 20/12/2013, 13/01/2014, 24/01/2014, 10/02/2014, 17/02/2014, 24/02/2014 e conclusivamente oggi 27 febbraio 2014, si sono incontrate presso la sede di Umbria TPL e Mobilità Spa sita in Perugia, Strada Santa Lucia n. 4, la Società Umbria TPL e Mobilità, la Società Umbria Mobilità Esercizio srl e le OO.SS Filt-CGIL, Fit-CISL, Uiltrasporti, Faisa-CISAL, UGL Autoferrotranvieri e Orsa, come sotto rappresentate, le quali hanno

# CONVENUTO QUANTO SEGUE

- a) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo, fatto salvo quanto diversamente disposto nel prosieguo dello stesso e con specifico riferimento al successivo punto i).
- b) Con la costituzione dell'Azienda denominata Umbria Mobilità Esercizio Srl, il rapporto di lavoro del personale attualmente dipendente della Società Umbria TPL e Mobilità Spa, come da elenco allegato, viene trasferito alla Società Umbria Mobilità Esercizio srl , a decorrere dalla data di efficacia del conferimento, presumibilmente dal 1 marzo 2014, e proseguirà senza soluzione di continuità, alle dipendenze della stessa, applicando le condizioni normative, contrattuali e salariali in essere alla data del trasferimento (ivi compresa la contrattazione aziendale).
- Ogni situazione di credito e / o di debito o riferita a spettanze dovute e non liquidate, afferenti il personale dipendente trasferito saranno conservate secondo la situazione in atto al conferimento.
- d) Al personale che sarà conferito sarà riconosciuto quanto previsto da tutti gli accordi sindacali aziendali sottoscritti da Umbria TPL e Mobilità Spa e dalle Aziende fuse in Umbria TPL e Mobilità, con le OO.SS. e RSU aziendale, nel rispetto della normativa regionale e dei contratti di servizio in materia;

- e) I rapporti di lavoro in essere con la società Conferente con contratto a tempo determinato o con altre forme contrattuali (collaborazione coordinata e continuativa ecc.) continueranno con la Società Conferitaria fino alla naturale scadenza;
- f) Nell'organigramma allegato relativo alla **Società Umbria TPL e Mobilità Spa** viene riportata, ancorché in termini non esaustivi, la localizzazione nel territorio delle diverse funzioni di direzione, amministrazione e tecniche;
- g) Con riferimento alla medesima società, nel caso in cui, per effetto della localizzazione che precede, dovesse insorgere la necessità di attuare la mobilità del personale sul territorio rispetto alle attuali sedi di lavoro, verrà attivato un confronto in merito, al fine di ricercare un accordo, previa assunzione delle opportune informazioni da parte delle **Organizzazioni Sindacali**, con esplicitati i criteri e le considerazioni prese a riferimento per l'attuazione della "mobilità". Verrà, comunque, garantito, nel caso di mobilità, il mantenimento dei profili professionali acquisiti nonché la possibilità di avanzamento professionale, sussistendone le condizioni soggettive ed oggettive.
- h) Per quanto riguarda la Società Umbria Mobilità Esercizio srl, qualora dalla elaborazione di un piano industriale e/o dal nuovo assetto dei servizi derivante dal Piano Regionale dei Trasporti e del Piano di Bacino si dovesse verificare la necessità di modificare le attuali sedi di lavoro del personale trasferito presso la medesima, ciò dovrà essere oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali.

Con riferimento a quanto previsto nell'art.2 del protocollo di intesa del 13 agosto, le parti concordano limitatamente ed esclusivamente che **Umbria Mobilità Esercizio srl** si impegnerà a:

- garantire la salvaguardia degli attuali livelli occupazionali, fatta salva la variabile evoluzione da turn over, a parità di percorrenze affidate e delle condizioni economiche prefigurate in sede di data room in seno alla procedura di gara di cui sopra;
- garantire la salvaguardia dei livelli retributivi complessivi, comprensivi della contrattazione aziendale.

Per quanto riguarda tutte le tematiche relative alla produttività ed organizzazione del lavoro, le parti si impegnano ad attivare un tavolo sindacale di confronto e contrattazione a partire dall'avvio dell'esperienza operativa di Umbria Esercizio srl.

j) Laddove vengano modificate in peius le condizioni in essere a riguardo di percorrenze affidate e delle condizioni economiche prefigurate in sede di data room in seno alla procedura di gara di cui sopra, nel conseguente caso di comprovato e accertato esubero del personale impiegato sia presso la Società Umbria TPL e Mobilità Spa, sia presso la Società Umbria Mobilità Esercizio srl, e/o nel caso di messa in liquidazione di Umbria TPL e Mobilità Spa, le parti firmatarie del presente accordo promuoveranno, congiuntamente le più opportune iniziative atte ad evitare soluzioni traumatiche per il personale interessato.

Nel caso di esigenze, da parte di Umbria TPL e Mobilità Spa, di personale aggiuntivo rispetto alle unità di personale inizialmente considerate, queste esigenze verranno soddisfatte, con carattere di prelazione, con una mobilità da Umbria Mobilità Esercizio srl;

Nella eventualità di esigenza di personale stagionale, per attività da ricondursi ad esigenze limitate nel tempo, Umbria Mobilità Esercizio si impegna ad utilizzare il personale già impegnato per analoghe funzioni. A detto personale sono riconosciute le facoltà di prelazione previste dalla legge.

Lando Lathan

ste dalla legge.

Fach

R. Mr.

Ar Mr.

Umbria Tpl e Mobilità Spa

Umbria Mobilità Esercizio Srl

Fit-Cisl Regionale Umbria

Filt-Cgil Regionale Umbria

Uitrasporti Regionale Umbria

Faisa-Cisal Regionale Umbria

UGL-Fna Regionale Umbria

Orsa Regionale Umbria

Grouf Mins