Umbria Mobilita' Esercizio S.r.l.	
Protocollo	0008969
Data	05/08/2014
Classificazione	R.15.1.PU

VERBALE DI ACCORDO

In data 4 agosto 2014, presso la sede di Umbria Mobilità Esercizio S.r.l., si sono incontrate:

la Direzione Aziendale (Ing. Franco Viola, Dott. Luciano Grazzini, Ing. Velio Del Bolgia e Dott. Alessio Cinfrignini) e le Segreterie regionali e territoriali delle OO.SS.: FILT – CGIL, UILTRASPORTI, FIT-CISL, FAISA – CISAL, UGL Autoferrotranvieri ed ORSA, unitamente alle rispettive RSA, per definire il quadro contrattuale attinente l'organizzazione del lavoro con cui la Società affronterà l'immediato futuro (ripresa turni scolastici a settembre) ed i mesi immediatamente successivi in cui la totale appartenenza a Busitalia s.r.l. spiegherà completamente i suoi effetti in termini societari, contrattuali, ed organizzativi.

In tale prospettiva le Parti ritengono opportuno, da un lato, darsi atto del complessivo contesto di riferimento in cui la successione di Umbria Mobilità Esercizio S.r.l. è subentrata a Umbria TPL e Mobilità S.p.A., con proprietà totalmente diversa, nel quadro di un risanamento e rilancio aziendale prefigurato dal documento titolato "Nota strategica" del 04/06/2014; dall'altro fissare talune peculiarità dell'esercizio umbro con norme specifiche ed innovative per la costruzione dei turni di lavoro del personale autista. Tali norme contrattuali, finalizzate ad accrescere produttività, efficientamento e redditività dell'impresa, sono riportate in separato testo di accordo aziendale (titolato "Premio di Risultato"), il cui contenuto normativo sostanziale si conviene sia salvaguardato anche a valle dell'eventuale fusione per incorporazione della Società Umbria Mobilità Esercizio S.r.l. in Busitalia S.r.l., o comunque anche a fronte dell'applicazione del contratto aziendale nazionale di Busitalia.

Le Parti si impegnano a conservare con carattere strutturale il recupero di produttività disciplinato dal PdR e dalle correlate poste retributive.

In tale logica le parti si danno atto che la stipula dell'accordo per il PdR avviene in un contesto negoziale in cui le Parti condividono la necessità di perseguire l'obiettivo strategico di incremento della produttività del personale autista, per il cui conseguimento, oltre alla corresponsione delle voci retributive disciplinate dal PdR, l'Azienda provvede comunque a fornire:

a) **assicurazione che in nessun caso l'incremento di produttività di cui sopra produrrà esuberi di personale autista, né immediato né successivo, cosicché l'azienda garantisce che non adotterà procedimenti e/o iniziative finalizzate alla riduzione di personale. Tale garanzia, ovviamente, potrebbe in astratto subire eccezione solo a fronte di significative contrazioni del volume di produzione disposte dagli Enti affidanti, nel qual caso le Parti provvederanno a specifici confronti per le determinazioni conseguenti;**

b) **rinuncia alla riduzione di ulteriori 6 turni, pur tecnicamente realizzabili sulla scorta degli assunti di cui sopra;**

c) **accollo aziendale dell'accresciuto onere per incrementi del controvalore dell'indennità di supero nastro e del numero dei buoni mensa, comunque a pagarsi in virtù anche della mera applicazione di valori indennitari già previgenti su un ambito di accresciuta casistica di riferimento e pari a 173.000 euro;**

d) **assicurazione che con la rimodulazione dei turni guida, nei casi in cui dovesse essere presente, in alcune residenze, personale in eccesso rispetto alle esigenze dell'esercizio, non vi saranno trasferimenti obbligatori d'ufficio;**

e) **le Parti assumono l'impegno di confrontarsi per definire le modalità idonee ad assicurare comunque la salvaguardia delle soglie salariali in atto anche con particolare riguardo al trattamento di omogeneizzazione del 04/06/2012 rispetto, rispetto all'accordo aziendale nazionale di Busitalia. Il confronto di cui sopra avrà avvio dopo la pausa feriale e si concluderà una volta perfezionato il contratto nazionale aziendale di Busitalia.**

Le parti, poi, condividono l'opportunità di effettuare verifiche sui tempi di percorrenza dei servizi per i quali vi sia diffusa casistica di sofferenza. Ciò sarà realizzato di concerto con le OO.SS. a decorrere da settembre 2014.

Le Parti condividono altresì l'opportunità di un confronto a breve per individuare criteri condivisi da porre a riferimento gestionale per il governo della casistica relativa ai casi di sopravvenuta inidoneità alla guida.

Le parti, infine, ribadiscono la comune condivisione dell'opportunità di un costante monitoraggio dei processi organizzativi conseguenti a quanto sopra ed alle tematiche trattate con il PdR.

Perugia, 4 agosto 2014

L'Azienda

Le OO.SS.

FILT – CGIL

UILTRASPORTI

FIT-CISL

FAISA – CISAL

UGL Autoferrotranvieri

ORSA