Umbria Mobilita' Esercizio S.r.l.	
Protocolio	0011229
Data	11/09/2014
Classificazione	R.15.1.PE

UMBRIA MOBILITA' ESERCIZIO S.R.L.

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

PREMIO DI RISULTATO

per il personale di officina del settore ferro

Il giorno 11 settembre 2014, in Perugia, presso la sede aziendale di Umbria Mobilità Esercizio Srl si sono incontrate:

- Umbria Mobilità Esercizio Srl: (Ing. Franco Viola, Dott. Luciano Grazzini, Ing. Mauro Fagioli, Dott.
 Massimo Trotta);
- Le OO.SS.: (FILT-CGIL, UILTrasporti, FIT-CISL, FAISA-CISAL, UGL Autoferrotranvieri, Orsa), nelle
 loro componenti delle Segreterie Territoriali e Aziendali.

Le Parti muovono dalla condivisa e riconosciuta esigenza di procurare chiarezza in ordine alla gestione futura dell'area manutentiva ferroviaria della Società, a tal fine includendo specifico confronto in ordine alle opzioni strategiche di natura industriale ed organizzativa che l'Azienda intende adottare per tale comparto nonché alle conseguenti implicazioni professionali ed occupazionali.

Le Parti concordano nella condivisione della rilevanza assoluta che l'attività manutentiva ferroviaria riveste al fine di procurare certezza di condizioni di sicurezza ed affidabilità all'esercizio ferroviario, il cui espletamento in ogni caso deve avvenire con la piena soddisfazione delle esigenze manutentive correnti e straordinarie, in un'ottica di adeguata pianificazione e realizzazione.

Fermo quanto sopra le Parti rilevano l'esigenza di condividere ed apprezzare uno sforzo comune, particolarmente intenso e concentrato nel bimestre agosto-settembre 2014, per incrementare la quantità ordinaria delle operazioni manutentive realizzabili nel periodo di riferimento, funzionalmente all'obiettivo di recuperare la fruibilità di motrici idonee ad assicurare la disponibilità di un numero di treni coerente con il fabbisogno esercizio tipico del periodo invernale.

Misura dell'incremento di produttività in attività manutentiva posta a fondamento del presente accordo è individuata nella quantità di operazioni c.d. "L3", che saranno perfezionate nel bimestre di cui sopra.

Tenuto conto che ordinariamente occorrono trenta giorni lavorativi medi (quindi cinque settimane di calendario medie) per lo svolgimento completo di ogni singola operazione "L3", si conviene di porsi l'obiettivo di realizzare nel periodo di cui sopra 2,5 operazioni "L3".

AN

K

Shiph

A

fd

Jan 1

Richer Le

Il conseguimento di tale quantità di operazioni "L3" sarà considerato raggiungimento dell'obiettivo e darà luogo alla corresponsione della compensazione economica sotto specificata.

Diversamente il mancato conseguimento di tale obiettivo non produrrà alcun diritto per compensazioni ulteriori.

Il fattore lavoro, costituito nella fattispecie dal personale operaio dell'Officina di Umbertide, parteciperà alla percezione del premio di risultato con le regole sotto riportate.

- . Si muove dall'assunto di attribuire e distribuire un compenso complessivo a disposizione del predetto personale pari al prodotto di € 500 per tutte le unità operaie (22) interessate dal processo, per un complesso di premio di risultato corrispondente ad € 11.000.
- . Il predetto valore complessivo viene suddiviso in due componenti: la quota A), rapportata alle presenze al lavoro nel periodo dato, e la quota B), rapportata alla quantità di lavoro straordinario (o comunque eccedente l'ordinaria prestazione contrattualmente dovuta) realizzata nello stesso periodo.
- . La quota A) sarà attribuita nella misura corrispondente al risultato delle seguenti operazioni: si moltiplica € 300 per i 22 operai coinvolti nel presente progetto; il risultato (€ 6.600) viene posto a numeratore di una frazione, il cui denominatore sarà invece costituito dalla quantità di prestazioni individuali giornaliere di lavoro realizzate dai 22 operai nel bimestre di cui sopra. Ne deriva un valore unitario a presenza giornaliera, che sarà assegnato a ciascun operaio in relazione al numero di presenze dallo stesso realizzate nel medesimo periodo.
- . La quota B) sarà attribuita nella misura corrispondente al risultato delle seguenti operazioni: si moltiplica € 200 per i 22 operai coinvolti nel progetto; il risultato (€ 4.400) viene posto a numeratore di una frazione, il cui denominatore sarà invece costituito dalle ore di straordinario complessivamente realizzate nel bimestre dalla totalità dei 22 operai. Ne deriva un valore unitario per ogni ora straordinaria realizzata nel periodo, che sarà assegnato a ciascun operaio in relazione alla quantità di ore straordinarie dallo stesso realizzate nel medesimo periodo.

I valori di cui sopra saranno corrisposti con gli stretti tempi tecnici occorrenti per la loro elaborazione e corresponsione, comunque non oltre il cedolino paga di novembre 2014.

Il presente accordo riguarda 22 operai per le voci A) e B) e 6 capi treno per la sola voce A e relativamente al solo mese di agosto (per questi ultimi andrà quindi adeguatamente ricalcolata la spettanza).

Sleph

A to

2

de de

Minh

Ja Ja

K

Il presente accordo sarà depositato nei termini presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Perugia per la concessione degli sgravi contributivi e per la fruizione delle correlate agevolazioni fiscali.

Si richiama al riguardo la normativa di legge, gli accordi interconfederali, il CCNL, ogni provvedimento normativo ed amministrativo posto a fondamento della materia (in ultimo il DPCM 19/02/2014).

Perugia, 11 settembre 2014

Umbria Mobilità Esercizio Srl

Ing. Franco Viola

Dott. Luciano Grazzin

Ing. Mauro Fagioli

Dott. Massimo Trotta

00.SS.

FILT-CGIL

UILTrasporti

FIT-CISL

FAISA-CISAL

UGL Autoferrotranvleri

Orsa