Verbale di accordo *ex* art. 47, L. n. 428/1990 e ss.mm.ii.

Il giorno 23 del mese di novembre dell'anno 2015, presso la Sede della Società UMBRIA MOBILITA' ESERCIZIO S.r.l., in Perugia (PG), Strada Santa Lucia n. 4, si sono incontrate:

- la cedente UMBRIA MOBILITA' ESERCIZIO S.r.l., (cedente) rappresentata dall'Amministratore Delegato, Franco Viola, coadiuvato da Mauro Fagioli, Velio Del Bolgia, Gianni Sciurpi, Alessio Cinfrignini;
- la cessionaria BUSITALIA - Sita Nord S.r.l. (cessionario), rappresentata da Claudio Terzi e Stefano Brustolon di BUSITALIA - Sita Nord S.r.l., supportati dall'Associazione datoriale AGENS, rappresentata da Fabrizio Molina;

e

- le OO.SS./R.S.A. di FILT/CGIL, FIT/CISL, UILT/UIL, FAISA/CISAL, UGL FNA e ORSA, rispettivamente rappresentate dai sigg Cristiano Tardioli, Andrea Tamburini, Stefano Maiarelli, Francesco Ferracci, Andrea Bastianelli – Gianluca Giorgi, Salvatore Chirico, Nadia Lanterna, Francesco Crisostomi – Stefano Cecchetti, Mirco Caini, Pasquale Manoni, Andrea Piermarini – Paolo Bonino – Massimo Ciani, Alessio Mastrofabi, Sandro Manni;

Premesso che:

- gli azionisti di UMBRIA MOBILITA' hanno approvato un processo di riorganizzazione societaria, in attuazione del quale è stata costituita, in data 16 maggio 2013 con atto a rogito notaio Giuseppe Brunelli, rep. N. 124777, la Società UMBRIA MOBILITA' ESERCIZIO S.r.l. con sede in Perugia, Strada Santa Lucia n. 4; società, questa, partecipata al 100% da UMBRIA TPL E MOBILITA' spa;
- in data 27 febbraio 2014 UMBRIA TPL E MOBILITA' spa., con atto del notaio Giuseppe Brunelli rep. 126025/41868 ha conferito nella Società UMBRIA MOBILITA' ESERCIZIO S.r.l. il ramo di azienda dedicato all'esercizio del servizio di trasporto pubblico locale nella Regione Umbria, svolto con diverse modalità di trasporto su gomma, per ferrovia, metropolitana leggera ad ammorsamento automatico, navigazione interna lacuale, ascensori, scale e tappeti mobili, funicolari terrestri ed aeree, impianti a fune, nonché la gestione, in modo diretto o in associazione temporanea di imprese ovvero per conto terzi, dei parcheggi di Spoleto, Terni e Cascia, oltre a tutte le altre attività, anche affini, integrative e collaterali, previste dallo Statuto societario;
- con invito a manifestare interesse, pubblicato in data 24 giugno 2013, UMBRIA TPL E MOBILITA' spa ha avviato una procedura di gara per la cessione di una partecipazione societaria nella Società UMBRIA MOBILITA' ESERCIZIO S.r.l;
- all'esito della procedura è risultata aggiudicataria BUSITALIA - Sita Nord S.r.l.;
- con atto del notaio Giuseppe Brunelli, rep. n. 126030/41872, in data 28.2.2014 UMBRIA TPL E MOBILITA' spa ha ceduto e trasferito a BUSITALIA - Sita Nord S.r.l. una partecipazione maggioritaria nella Società di Esercizio - Umbria Mobilità Esercizio - pari al 70%.
- in data 7.8.2014 BUSITALIA - Sita Nord S.r.l. ha proceduto alla completa acquisizione - a seguito esercizio del diritto di opzione di vendita da parte di UMBRIA TPL MOBILITA' spa – del 100% del capitale sociale di UMBRIA MOBILITA' ESERCIZIO S.r.l. con atto ai rogiti del Notaio Giuseppe Brunelli - Rep. N. 126839 - raccolta n. 42364 del 7/8/2014;
- in data 28 Settembre 2015 il C.d.A. di Ferrovie dello Stato Italiane ha autorizzato l'operazione di fusione per incorporazione della società Umbria Mobilità Esercizio S.r.l. nella BUSITALIA - Sita Nord S.r.l. e in data 13 ottobre 2015 è stato approvato dall'assemblea dei soci di Umbria Mobilità Esercizio S.r.l. e di BUSITALIA - Sita Nord S.r.l. il progetto di fusione il cui relativo atto era stato depositato in data 9 ottobre 2015 presso i Registro delle Imprese di Perugia e di Roma.
- BUSITALIA - Sita Nord S.r.l. è una Società che applica il CCNL Autoferrotranvieri (ASSTRA) e il "*Contratto collettivo aziendale Busitalia*" del 18.02.2015, nonché, per il solo personale con qualifica dirigenziale, il CCNL per i Dirigenti di Aziende Industriali;
- in adempimento a quanto previsto dall'art. 47, comma 1, L. n. 428/1990, l'incorporata UMBRIA MOBILITA' ESERCIZIO S.r.l. e l'incorporante BUSITALIA - Sita Nord S.r.l. hanno effettuato, nei termini, la prevista preventiva comunicazione alle competenti strutture delle Organizzazioni Sindacali titolate;
- a seguito di tale comunicazione , le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto, nei previsti termini, e conformemente a quanto disposto dall'art 47, comma 2, L. n. 428/1990, di essere convocate al fine di poter espletare il previsto esame congiunto;

le Parti convengono quanto segue:

1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo in quanto qui tutte integralmente e formalmente richiamate;
2) la data di conferimento a BUSITALIA - Sita Nord S.r.l., (cessionario) del personale di UMBRIA MOBILITA'

ESERCIZIO S.r.l., sotto individuato, è prevista per il giorno 1° dicembre 2015 ed interesserà un totale di **n. 1120** lavoratori così distinti:

n. 3 dirigenti;
n. 26 Quadri;
n. 96 impiegati;
n. 995 operai

3) il rapporto di lavoro di tutti i lavoratori trasferiti proseguirà, senza soluzione di continuità, con la Società cessionaria BUSITALIA - Sita Nord S.r.l., conservando inalterate l'anzianità di servizio maturata presso il datore di lavoro cedente o da quest'ultimo comunque effettivamente riconosciuta, l'inquadramento, la qualifica e la residenza di servizio;
4) a tutto il personale di cui al punto 2), ad esclusione di coloro che hanno qualifica dirigenziale e destinatari dell'anzidetto CCNL per i Dirigenti di Aziende Industriali, sarà applicato il CCNL Autoferrotranvieri (ASSTRA);
5) in considerazione della molteplicità e complessità dei servizi attualmente svolti da Umbria Mobilità Esercizio S.r.l. e del fatto che non tutti questi sono ancora stati regolamentati dal "*Contratto collettivo aziendale Busitalia*", con riferimento a quanto previsto dagli specifici contenuti dello stesso Contratto per quanto attiene l'acquisizione di nuovi servizi, l'armonizzazione normativa e la retribuzione aziendale, le Parti concordano che, al personale trasferito continui ad applicarsi, successivamente alla data del trasferimento e fino alla completa armonizzazione economica e normativa, per la durata individuata in 8 mesi decorrenti dalla data di effettivo trasferimento (in sostituzione dei termini previsti dal Contratto collettivo aziendale di Busitalia), tutta la previgente contrattazione collettiva applicata dalla cedente all'atto del trasferimento, nonché quegli usi e consuetudini aziendali che, già in atto presso la cedente, afferiscono, sia direttamente che indirettamente, all'organizzazione del lavoro. Trascorso detto termine senza che si sia raggiunto un accordo, le Parti concordano che il confronto proseguirà con il coinvolgimento delle organizzazioni datoriali e sindacali nazionali.
6) per tutta la durata dell'anzidetto periodo transitorio, l'erogazione delle retribuzioni seguirà le modalità in atto presso la cessionaria;
7) il trattamento di fine rapporto di lavoro maturato presso la Società cedente, così come i ratei delle mensilità aggiuntive, le giornate di ferie e di permesso, nonché le competenze da erogarsi con cadenza diversa da quella mensile in capo alla società cessionaria, passeranno in capo alla Società cessionaria e saranno da quest'ultima liquidati e/o fruiti con le scadenze previste dalle vigenti norme di legge e di contratto collettivo applicato ;
8) i pignoramenti ed i sequestri, così come le cessioni volontarie di quote del salario o dello stipendio e le eventuali delegazioni di pagamento in atto al momento del trasferimento, continueranno a trovare esecuzione presso la Società cessionaria;
9) le comunicazioni di nomina dei dirigenti sindacali e dei componenti le RSA delle Organizzazioni Sindacali aventi titolo e già inoltrate alla Società cedente, continueranno ad avere efficacia anche presso BUSITALIA - Sita Nord S.r.l. così come, per tutti i lavoratori iscritti alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL applicato e/o del "*Contratto collettivo aziendale Busitalia*", le deleghe di iscrizione sindacale - sia già attive che presentate e non ancora attive - saranno trasferite dalla Società cedente a quella cessionaria; tanto dicasi anche per le comunicazioni di disdetta all'iscrizione sindacale eventualmente già presentate alla cedente;
10) Per quanto concerne l'impiego di lavoratori a termine nelle attività stagionali - intendendosi per tali quelle attività che, per le loro caratteristiche e finalità, si svolgono o sono intensificate in determinate stagioni o periodi dell'anno -, la cedente, si impegna in via prioritaria al re-impiego in tali attività degli lavoratori già impiegati e a valutare la possibilità di un'eventuale stabilizzazione di detti rapporti di lavoro, anche avvalendosi della flessibilità delle mansioni assegnate a tali lavoratori nei periodi in cui agli stessi non possono essere assegnate le mansioni proprie del profilo professionale rivestito.
11) Per tutto quanto qui non specificamente previsto e regolamentato, è fatto riferimento alle vigenti norme di legge e alla succitata contrattazione collettiva.

Per la cedente	Per la cessionaria	Per le OO.SS./R.S.A.
UMBRIA MOBILITA' ESERCIZIO S.r.l.	**BUSITALIA Sita Nord srl.**	**FILT-CGIL**
		FIT-CISL
		UILT-UIL
		FAISA-CISAL
		ORSA

PER ACCORDO