Affidamento alla società S.A.V.I.T. S.r.l. del servizio di global service manutentivo del parco veicoli ex APM Esercizi S.p.A. e distacco del Personale di Umbria TPL e Mobilità S.p.A.

Verbale di Accordo

UMBRIA TPL E MOBILITA' S.p.A.
Protocollo 0015516
Data 29/06/2011
Classificazione R.15.1.PU

- Premesso che, avvenuta la costituzione, con il 1 Dicembre 2010, dell'azienda unica regionale - Umbria TPL e Mobilità S.p.A. -, per fusione delle preesistenti aziende A.P.M. S.p.A., A.P.M. Esercizi S.p.A., A.T.C. TPL e Mobilita' S.r.l, Ferrovia Centrale Umbra S.r.l., SSIT Esercizio S.r.l., SSIT Gestione S.p.A., Umbria House S.r.l., nel nuovo contesto societario trovano collocazione anche altre realtà aziendali in precedenza controllate dalle aziende fuse;

- Che tra queste società è inserita la società S.A.V.I.T. S.r.l. – Servizi autobus e veicoli industriali Terni – costituita nell'anno 2000 su iniziativa di A.T.C. S.p.A. Terni, per la gestione del parco autobus di tale azienda e di altre aziende similari o, comunque, per garantire servizi manutentrici più in generale per autobus e veicoli industriali nel contesto regionale, e, quindi, come società di scopo;

- Che nell'ottica di tale strategia nei decorsi anni anche le altre aziende della regione esercenti servizi di trasporto pubblico locale hanno manifestato interesse per il progetto imprenditoriale S.A.V.I.T tanto da sottoscrivere quote di partecipazione nella stessa società;

- Che in aggiunta all'affidamento alla società S.A.V.I.T. S.r.l. da parte di A.T.C. S.p.A. dei servizi di global service manutentivo del proprio parco autobus, avvenuta nell'anno 2001, anche la società S.S.I.T. di Spoleto ha affidato alla stessa società S.A.V.I.T. S.r.l. la manutenzione del proprio parco autobus dall'anno 2006;

- Che, al momento, Umbria TPL e Mobilità S.p.A. detiene il 72,25% del capitale sociale della S.A.V.I.T. S.r.l., esercitando, quindi, su tale società il ruolo di indirizzo e coordinamento;

- Ritenuto, per quanto precede, ed in coerenza con il progetto imprenditoriale S.A.V.I.T. a suo tempo condiviso dalle aziende ora fuse in Umbria TPL e Mobilità S.p.A. di dover affidare alla stessa società anche il global service manutentivo del del parco veicoli ex APM Esercizi S.p.A;

- Atteso che, a supporto di quanto precede, il ruolo della società S.A.V.I.T. S.r.l. nei servizi manutentivi del parco autobus della nuova realtà ha trovato un costante riferimento e una ricorrente enunciazione in tutto l'iter che, iniziato nel mese di Luglio 2006, ha, poi, portato alla definitiva costituzione dell'azienda unica

regionale, con il pieno consenso di riferimenti istituzionali che si sono impegnati nella realizzazione del nuovo unico contesto regionale;

- Constatato, altresì, che l'affidamento dei servizi manutentivi alla società S.A.V.I.T. S.r.l., in un nuovo unico riferimento contrattuale comprendente la realtà ex ATC, ex SSIT ed ex APM Esercizi è in linea con il dettato legislativo di cui all'art. 218 del D.Lgs 163/2006;

- Che, per quanto riguarda la forza lavoro necessaria alla società S.A.V.I.T. S.r.l. per fronteggiare i nuovi servizi manutentivi del parco autobus della ex APM Esercizi S.p.A., e ferme le esistenti situazioni già in essere presso la stessa S.A.V.I.T. S.r.l. per i servizi in favore dell'ex ATC e dell'ex SSIT, appare opportuno operare con il ricorso all'istituto del distacco alla società S.A.V.I.T. S.r.l. del personale ex APM Esercizi S.p.A. utilizzato, fino ad ora, per tali servizi manutentivi, analogamente a quanto a suo tempo disposto per le realtà ex ATC ed ex SSIT;

- Atteso che, tra l'altro, con l'istituto del distacco e, di conseguenza, con l'impiego nei servizi manutentivi in capo alla società S.A.V.I.T. S.r.l. dello stesso personale che ha, fino ad ora, curato gli stessi interventi manutentivi, viene ad essere soddisfatto un evidente interesse della società distaccante a garantire una adeguata prosecuzione dell'attività di che trattasi;

- Ferma restando la possibilità, in qualsiasi momento, per l'azienda distaccante di determinare la cessazione del distacco, nonché il mantenimento in ogni caso di un potere comunque direttivo delegato solamente in parte al destinatario;

- Dato atto che con l'utilizzo del distacco e con il permanere, di conseguenza, per il personale interessato del rapporto di dipendenza, a tutti gli effetti, con la società Umbria TPL e Mobilità S.p.A., verrà mantenuto al personale distaccato il contratto collettivo nazionale di lavoro degli autoferrotranvieri, i relativi contratti integrativi aziendali sottoscritti nell'azienda di provenienza (in essere e futuri), nonché tutti i diritti economici e normativi acquisiti;

- Che può, al momento, prefigurarsi il distacco di personale per le unità lavorative di seguito trascritte:

Cognome e Nome	Data di nascita	Data di assunzione	Param.	Qualifica
LOMBARDI ARMANDO	13/04/1954	12/11/1981	205	Capo UnitàTec.
CASTELLANI RICCARDO	20/02/1958	24/10/1988	188	Capo Operatori
PELLEGRINI DONATELLO	06/03/1972	02/09/1998	188	Capo Operatori
FALCONI MASSIMO			188	Capo Operatori
LASAGNA MASSIMO	03/01/1967	02/09/1998	188	Capo Operatori

ANDREANI MAURIZIO	30/10/1954	08/02/1989	188	Operatore tecnico
LOCCHI MARCO	18/12/1961	07/11/1988	188	Capo operatore
BIANCALANA STEFANO	28/01/1964	07/11/1988	188	Capo operatore
BINI GABRIELE	26/02/1975	01/09/1999	170	Operatore tecnico
MANCINELLI EDISON	22/04/1970	21/07/1999	170	Operatore tecnico
PICCIONI CLAUDIO	22/02/1974	01/09/1999	170	Operatore tecnico
GIGLIETTI SERGIO	10/03/1957	01/09/1987	170	Operatore tecnico
PISELLI MICHELE	06/01/1966	02/09/1998	170	Operatore tecnico
TANARIVA CLAUDIO	02/06/1963	02/09/1998	170	Operatore tecnico
FAGIOLI FIORENZO	17/11/1960	21/01/1999	170	Operatore tecnico
PIPPI MASSIMO	25/02/1969	21/01/1999	170	Operatore tecnico
BARBAROSSA GIULIO	25/12/1957	01/07/1988	170	Operatore tecnico
FALASCHI LUCIANO	13/12/1964	01/03/1989	170	Operatore tecnico
BAZZUCCHI DANILO	03/03/1969	02/05/2008	170	Operatore tecnico
BREGLIOZZI REDENTO	25/04/1955	16/02/1989	170	Operatore tecnico
BRUNETTI SIMONE	20/06/1968	01/11/2007	170	Operatore tecnico
BURATTINI FABRIZIO	26/04/1965	06/11/1989	160	Oper.Qualif.(Magaz)
UGOBERTI GIAMPIERO	03/06/1952	01/01/1984	193	Special. Tec/Amm.
VAIANI PALMIRO	19/04/1953	06/01/1982	110	Ausiliario
BRILLI FABRIZIO	04/12/1956	12/11/1980	155	Oper. Qualif. d'ufficio

Ciò premesso

Tra la società Umbria TPL e Mobilità S.p.A., le Segreterie Regionali OO.SS. Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uilt-Uil, Faisa-Cisal, Ugl-Trasporti, Orsa, le RSU aziendali delle aziende ex A.P.M. Esercizi S.p.A., A.T.C. TPL e Mobilita' S.r.l, Ferrovia Centrale Umbra S.r.l., SSIT Esercizio S.r.l., SSIT Gestione S.p.A.,

Si concorda quanto appresso:

1) Le premesse devono intendersi parte integrante della presente intesa.

2) Le OO.SS. come sopra evidenziate prendono atto che con decorrenza dal 1 Luglio 2011 Umbria TPL e Mobilità S.p.A. affiderà il global service manutentivo del parco autobus della società ex APM Esercizi S.p.A. alla società S.A.V.I.T. S.r.l. – Servizi autobus e veicoli industriali Terni – società posseduta per il 72,25% da Umbria TPL e Mobilità S.p.A., e, quindi, soggetta a controllo e coordinamento di quest'ultima;

3) Con la stessa decorrenza anche i servizi manutentivi delle società ex ATC ed ex SSIT, già in affidamento alla stessa società S.A.V.I.T. S.r.l., vengono convogliati in un nuovo rapporto contrattuale che andrà a sottoscriversi per il parco autobus di Umbria TPL e Mobilità S.p.A.;

4) Ferme le situazioni già in atto (ex ATC ed ex SSIT) verranno affidate alla società S.A.V.I.T. S.r.l. le seguenti attività per il parco autobus ex APM Esercizi S.p.A.:
   - Interventi di manutenzione meccanica preventivi (manutenzione programmata) o correttivi su complessivi o particolari degli autobus della Committenza;
   - Assistenza per interventi di riparazione/sostituzione su veicoli guasti in linea;
   - Interventi di manutenzione in regime di garanzia per i marchi autorizzati Savit (Irisbus, Bredamenarinibus, Wabco);
   - Controlli ed adeguamenti per revisioni annuali o periodiche MCTC;
   - Interventi di manutenzione elettrica/elettronica sull'impiantistica degli autobus;
   - Manutenzione ordinaria sugli impianti accessori dei veicoli (OBT, indicatori di percorso, telecamere); tale attività sarà oggetto di verifica da effettuarsi entro e non oltre il prossimo 30 giugno 2011;
   - Controllo della ciclazione veicoli (rifornimento, pulizia, etc);
   - Predisposizione dei veicoli agli stalli e copertura delle uscite del servizio;
   - Interscambio dei veicoli officina-movimento;
   - Gestione delle commesse di lavorazione con il SI Officina (dall'apertura a fine lavori);
   - pratiche amministrative MCTC;
   - gestione magazzino con il SI Oceano (interfacciato con il SI Officina) secondo unità principale di Terni;
   - rifornimento bus gasolio e metano
   - pulizia interna ordinaria e lavaggio esterno
   - pulizia straordinaria interna;

   L'affidamento alla Soc. S.A.V.I.T. S.r.l. dei servizi:
   - rifornimento bus gasolio e metano
   - pulizia interna ordinaria e lavaggio esterno
   - pulizia straordinaria interna

   avrà decorrenza dal 1 Gennaio 2012.
   Conseguentemente anche il distacco del personale al momento impegnato in tali servizi, che verrà individuato successivamente in sede di verifica, avrà decorrenza dal 1 Gennaio 2012 alle medesime condizioni stabilite dalla presente intesa

5) L'esternalizzazione del servizio di global service manutentivo alla società S.A.V.I.T. S.r.l. per il parco veicoli dell'ex APM Esercizi S.p.A. non comprende gli autobus acquistati dalla stessa società con la formula del full-service manutentivo; non comprende, altresì, le attività riferite alla gestione dei pneumatici; tali attività saranno oggetto di verifica successiva;

6) Per effetto di quanto indicato nelle considerazioni di cui alle premesse e per le motivazioni ugualmente in premessa indicate, i sotto indicati dipendenti di Umbria TP e Mobilità S.p.A. attualmente impegnati nel servizio manutenzione della ex APM Esercizi S.p.A. vengono distaccati presso la società S.A.V.I.T. S.r.l. per l'espletamento di mansioni proprie della qualifica:

Cognome e Nome	Data di nascita	Data di assunzione	Param.	Qualifica
Dal 1 Luglio 2011				
LOMBARDI ARMANDO	13/04/1954	12/11/1981	205	Capo UnitàTec.
CASTELLANI RICCARDO	20/02/1958	24/10/1988	188	Capo Operatori
PELLEGRINI DONATELLO	06/03/1972	02/09/1998	188	Capo Operatori
FALCONI MASSIMO			188	Capo Operatori
LASAGNA MASSIMO	03/01/1967	02/09/1998	188	Capo Operatori
ANDREANI MAURIZIO	30/10/1954	08/02/1989	188	Operatore tecnico
LOCCHI MARCO	18/12/1961	07/11/1988	188	Capo operatore
BIANCALANA STEFANO	28/01/1964	07/11/1988	188	Capo operatore
BINI GABRIELE	26/02/1975	01/09/1999	170	Operatore tecnico
MANCINELLI EDISON	22/04/1970	21/07/1999	170	Operatore tecnico
PICCIONI CLAUDIO	22/02/1974	01/09/1999	170	Operatore tecnico
GIGLIETTI SERGIO	10/03/1957	01/09/1987	170	Operatore tecnico
PISELLI MICHELE	06/01/1966	02/09/1998	170	Operatore tecnico
TANARIVA CLAUDIO	02/06/1963	02/09/1998	170	Operatore tecnico
FAGIOLI FIORENZO	17/11/1960	21/01/1999	170	Operatore tecnico
PIPPI MASSIMO	25/02/1969	21/01/1999	170	Operatore tecnico
BARBAROSSA GIULIO	25/12/1957	01/07/1988	170	Operatore tecnico
Cognome e Nome	**Data di nascita**	**Data di assunzione**	**Param.**	**Qualifica**
FALASCHI LUCIANO	13/12/1964	01/03/1989	170	Operatore tecnico
BAZZUCCHI DANILO	03/03/1969	02/05/2008	170	Operatore tecnico
BREGLIOZZI REDENTO	25/04/1955	16/02/1989	170	Operatore tecnico
BRUNETTI SIMONE	20/06/1968	01/11/2007	170	Operatore tecnico
BURATTINI FABRIZIO	26/04/1965	06/11/1989	160	Oper.Qualif.(Magaz)
UGOBERTI GIAMPIERO	03/06/1952	01/01/1984	193	Special. Tec/Amm.
VAIANI PALMIRO	19/04/1953	06/01/1982	110	Ausiliario
BRILLI FABRIZIO	04/12/1956	12/11/1980	155	Oper. Qualif. d'ufficio

7) A seguito del distacco, permanendo il rapporto di dipendenza del personale distaccato, a tutti gli effetti, con Umbria TPL e Mobilità S.p.A., viene mantenuto allo stesso personale il contratto collettivo nazionale di lavoro degli autoferrotranvieri, i relativi contratti integrativi aziendali sottoscritti nell'azienda di provenienza (in essere e futuri), nonché tutti i diritti economici e normativi acquisiti e, in sintesi, tutta la normativa di settore, sia attuale che futura. Per quanto attiene alle competenze economiche variabili al momento riconosciute al personale da distaccare per effetto dell'organizzazione del lavoro in atto presso l'Azienda distaccante, le parti si impegnano, nella eventualità di future variazioni sulla stessa organizzazione del lavoro, ad attivare un apposito confronto su tale aspetto utile ad individuare le modalità con cui poter garantire i livelli retributivi in essere.

8) Durante il periodo di validità del provvedimento di distacco, al personale distaccato dovrà essere offerta la possibilità di un accrescimento professionale e conseguente avanzamento di carriera;

9) Nella eventuale esigenza, da parte della Soc. S.A.V.I.T. S.r.l., di ulteriore personale da destinare alle proprie esigenze organizzative e operative dovranno essere prese in considerazione, con carattere di priorità, richieste di altro personale di Umbria TPL e Mobilità S.p.A., per l'impiego con l'istituto del distacco, alle medesime condizioni prevista dalla presente intesa, nei servizi manutentivi, ove in possesso delle necessarie competenze professionali.

10) Al personale distaccato dovrà essere riconosciuto il premio di risultato eventualmente vigente in Società S.A.V.I.T. Srl, così come già riconosciuto al personale già distaccato;

11) Trascorso un anno dall'inizio del provvedimento di distacco potranno essere riconsiderate eventuali richieste dello stesso personale per l'impiego nei servizi di guida di Umbria TPL e Mobilità S.p.A. allorché si presentino le seguenti condizioni:
   - Vi siano esigenze di personale di guida da parte di Umbria TPL e Mobilità S.p.A.;
   - Vi sia da parte degli interessati il possesso dei requisiti fisici necessari per l'espletamento delle funzioni di guida.

12) I dipendenti distaccati che verranno a trovarsi in un eventuale stato di non idoneità alle mansioni della qualifica saranno collocati, analogamente alla prassi in atto, in mansioni diverse, comunque compatibili con la non idoneità. L'utilizzo avverrà, prioritariamente, ed in via temporanea nell'ambito del contesto organizzativo di Umbria TPL e Mobilità. Per la situazione in atto i dipendenti non idonei temporaneamente o definitivamente all'espletamento delle funzioni della qualifica ed adibiti a mansioni presso il servizio manutenzione verranno temporaneamente utilizzati per le stesse funzioni in atto svolte presso la organizzazione S.A.V.I.T.

13) La rappresentanza e tutela sindacale del personale di Umbria TPL e Mobilità S.p.A. distaccato presso la Soc. S.A.V.I.T. S.r.l. sarà garantita dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) di Umbria TPL e Mobilità S.p.A. nonché dalle Organizzazioni Sindacali regionali firmatarie della presente intesa;

14) Umbria TPL e Mobilità S.p.A.si impegna a mantenere presso la Soc. S.A.V.I.T. una quota di partecipazione di maggioranza e l'esercizio delle funzioni di indirizzo e coordinamento; in caso contrario Umbria TPL e Mobilità S.p.A. si impegna a far rientrare tutte le attività oggetto di esternalizzazione, nonché tutto il personale distaccato, valutando anche la possibilità, al fine di garantire continuità al servizio manutentivo, di avvalersi della collaborazione del personale dipendente di S.A.V.I.T. Srl

15) Umbria TPL e Mobilità S.p.A. specifica che l'esternalizzazione dei servizi manutentivi non costituisce precedente per tutte le altre attività che, pertanto, continueranno ad essere svolte dal personale proprio;

16) Nel mese di Marzo e Dicembre 2012 verranno effettuate congiunte verifiche sull'andamento tecnico, qualitativo e gestionale delle prestazioni della società S.A.V.I.T. S.r.l., sulla validità del modello organizzativo, sull'entità delle economie conseguite con l'esternalizzazione delle predette attività, sulle garanzie riservate al personale distaccato. Nella eventualità che dalla verifica al 31/12/2012 si registri una diminuzione delle condizioni di economicità ed efficienza previste ed ipotizzate all'atto dell'affidamento il contratto di affidamento non verrà rinnovato e il personale oggetto del distacco rientrerà immediatamente nelle disponibilità della Società distaccante.

17) In caso di esito positivo della verifica di cui al precedente punto 16, la durata dell'affidamento dei servizi manutentivi è fissata in anni 6; ulteriori proroghe sia dell'affidamento dei servizi che del distacco dei dipendenti saranno oggetto di definizione congiunta tra le parti;

Nota a verbale delle OO.SS.
Le OO.SS. impegnano Umbria TPL e Mobilità S.p.A. ad attivarsi presso S.A.V.I.T Srl affinchè la stessa avvii, in tempi brevi, un confronto con le medesime utile a garantire omogeneità di trattamento economico tra il personale distaccato ed il personale proprio.

Nota a verbale di Umbria Tpl e Mobilità S.p.A.
In relazione alla nota a verbale delle Organizzazioni Sindacali l'azienda precisa che, in ogni caso, sull' oggetto della predetta nota a verbale le prerogative e le decisioni rimangono esclusivamente in capo alla Società S.A.V.I.T. Srl.

L.C.S.

Perugia 23 giugno 2011

FILT-CGIL

UIL TRASPORTI

FAI SB CISL

FIT-CISL

LE OOSS SCIOGLIERANNO LA RISERVA SULLA PRESENTE INTESA DOPO AVER CONSULTATO I LAVORATORI INTERESSATI, E COMUNQUE ENTRO E NON OLTRE IL 28/06/2011

LA UIL TRASPORTI APPORTA LA PROPRIA FIRMA SUBORDINATAMENTE ALLA FINE DELLE TRATTATIVE INTERNE DELL'ORGANIZZAZIONE - UILT

Affidamento alla società S.A.V.I.T. S.r.l. del servizio di global service manutentivo del parco veicoli ex APM Esercizi S.p.A. e distacco del Personale di Umbria TPL e Mobilità S.p.A.

Verbale di Accordo

- Premesso che, avvenuta la costituzione, con il 1 Dicembre 2010, dell'azienda unica regionale - Umbria TPL e Mobilità S.p.A. -, per fusione delle preesistenti aziende A.P.M. S.p.A., A.P.M. Esercizi S.p.A., A.T.C. TPL e Mobilita' S.r.l, Ferrovia Centrale Umbra S.r.l., SSIT Esercizio S.r.l., SSIT Gestione S.p.A., Umbria House S.r.l., nel nuovo contesto societario trovano collocazione anche altre realtà aziendali in precedenza controllate dalle aziende fuse;

- Che tra queste società è inserita la società S.A.V.I.T. S.r.l. – Servizi autobus e veicoli industriali Terni – costituita nell'anno 2000 su iniziativa di A.T.C. S.p.A. Terni, per la gestione del parco autobus di tale azienda e di altre aziende similari o, comunque, per garantire servizi manutentrici più in generale per autobus e veicoli industriali nel contesto regionale, e, quindi, come società di scopo;

- Che nell'ottica di tale strategia nei decorsi anni anche le altre aziende della regione esercenti servizi di trasporto pubblico locale hanno manifestato interesse per il progetto imprenditoriale S.A.V.I.T tanto da sottoscrivere quote di partecipazione nella stessa società;

- Che in aggiunta all'affidamento alla società S.A.V.I.T. S.r.l. da parte di A.T.C. S.p.A. dei servizi di global service manutentivo del proprio parco autobus, avvenuta nell'anno 2001, anche la società S.S.I.T. di Spoletó ha affidato alla stessa società S.A.V.I.T. S.r.l. la manutenzione del proprio parco autobus dall'anno 2006;

- Che, al momento, Umbria TPL e Mobilità S.p.A. detiene il 72,25% del capitale sociale della S.A.V.I.T. S.r.l., esercitando, quindi, su tale società il ruolo di indirizzo e coordinamento;

- Ritenuto, per quanto precede, ed in coerenza con il progetto imprenditoriale S.A.V.I.T. a suo tempo condiviso dalle aziende ora fuse in Umbria TPL e Mobilità S.p.A. di dover affidare alla stessa società anche il global service manutentivo del del parco veicoli ex APM Esercizi S.p.A;

- Atteso che, a supporto di quanto precede, il ruolo della società S.A.V.I.T. S.r.l. nei servizi manutentivi del parco autobus della nuova realtà ha trovato un costante riferimento e una ricorrente enunciazione in tutto l'iter che, iniziato nel mese di Luglio 2006, ha, poi, portato alla definitiva costituzione dell'azienda unica

regionale, con il pieno consenso di riferimenti istituzionali che si sono impegnati nella realizzazione del nuovo unico contesto regionale;

- Constatato, altresì, che l'affidamento dei servizi manutentivi alla società S.A.V.I.T. S.r.l., in un nuovo unico riferimento contrattuale comprendente la realtà ex ATC, ex SSIT ed ex APM Esercizi è in linea con il dettato legislativo di cui all'art. 218 del D.Lgs 163/2006;

- Che, per quanto riguarda la forza lavoro necessaria alla società S.A.V.I.T. S.r.l. per fronteggiare i nuovi servizi manutentivi del parco autobus della ex APM Esercizi S.p.A., e ferme le esistenti situazioni già in essere presso la stessa S.A.V.I.T. S.r.l. per i servizi in favore dell'ex ATC e dell'ex SSIT, appare opportuno operare con il ricorso all'istituto del distacco alla società S.A.V.I.T. S.r.l. del personale ex APM Esercizi S.p.A. utilizzato, fino ad ora, per tali servizi manutentivi, analogamente a quanto a suo tempo disposto per le realtà ex ATC ed ex SSIT;

- Atteso che, tra l'altro, con l'istituto del distacco e, di conseguenza, con l'impiego nei servizi manutentivi in capo alla società S.A.V.I.T. S.r.l. dello stesso personale che ha, fino ad ora, curato gli stessi interventi manutentivi, viene ad essere soddisfatto un evidente interesse della società distaccante a garantire una adeguata prosecuzione dell'attività di che trattasi;

- Ferma restando la possibilità, in qualsiasi momento, per l'azienda distaccante di determinare la cessazione del distacco, nonché il mantenimento in ogni caso di un potere comunque direttivo delegato solamente in parte al destinatario;

- Dato atto che con l'utilizzo del distacco e con il permanere, di conseguenza, per il personale interessato del rapporto di dipendenza, a tutti gli effetti, con la società Umbria TPL e Mobilità S.p.A., verrà mantenuto al personale distaccato il contratto collettivo nazionale di lavoro degli autoferrotranvieri, i relativi contratti integrativi aziendali sottoscritti nell'azienda di provenienza (in essere e futuri), nonché tutti i diritti economici e normativi acquisiti;

- Che può, al momento, prefigurarsi il distacco di personale per le unità lavorative di seguito trascritte:

Cognome e Nome	Data di nascita	Data di assunzione	Param.	Qualifica
LOMBARDI ARMANDO	13/04/1954	12/11/1981	205	Capo UnitàTec.
CASTELLANI RICCARDO	20/02/1958	24/10/1988	188	Capo Operatori
PELLEGRINI DONATELLO	06/03/1972	02/09/1998	188	Capo Operatori
FALCONI MASSIMO			188	Capo Operatori
LASAGNA MASSIMO	03/01/1967	02/09/1998	188	Capo Operatori

ANDREANI MAURIZIO	30/10/1954	08/02/1989	188	Operatore tecnico
LOCCHI MARCO	18/12/1961	07/11/1988	188	Capo operatore
BIANCALANA STEFANO	28/01/1964	07/11/1988	188	Capo operatore
BINI GABRIELE	26/02/1975	01/09/1999	170	Operatore tecnico
MANCINELLI EDISON	22/04/1970	21/07/1999	170	Operatore tecnico
PICCIONI CLAUDIO	22/02/1974	01/09/1999	170	Operatore tecnico
GIGLIETTI SERGIO	10/03/1957	01/09/1987	170	Operatore tecnico
PISELLI MICHELE	06/01/1966	02/09/1998	170	Operatore tecnico
TANARIVA CLAUDIO	02/06/1963	02/09/1998	170	Operatore tecnico
FAGIOLI FIORENZO	17/11/1960	21/01/1999	170	Operatore tecnico
PIPPI MASSIMO	25/02/1969	21/01/1999	170	Operatore tecnico
BARBAROSSA GIULIO	25/12/1957	01/07/1988	170	Operatore tecnico
FALASCHI LUCIANO	13/12/1964	01/03/1989	170	Operatore tecnico
BAZZUCCHI DANILO	03/03/1969	02/05/2008	170	Operatore tecnico
BREGLIOZZI REDENTO	25/04/1955	16/02/1989	170	Operatore tecnico
BRUNETTI SIMONE	20/06/1968	01/11/2007	170	Operatore tecnico
BURATTINI FABRIZIO	26/04/1965	06/11/1989	160	Oper.Qualif.(Magaz)
UGOBERTI GIAMPIERO	03/06/1952	01/01/1984	193	Special. Tec/Amm.
VAIANI PALMIRO	19/04/1953	06/01/1982	110	Ausiliario
BRILLI FABRIZIO	04/12/1956	12/11/1980	155	Oper. Qualif. d'ufficio

Ciò premesso

Tra la società Umbria TPL e Mobilità S.p.A., le Segreterie Regionali OO.SS. Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uilt-Uil, Faisa-Cisal, Ugl-Trasporti, Orsa, le RSU aziendali delle aziende ex A.P.M. Esercizi S.p.A., A.T.C. TPL e Mobilita' S.r.l, Ferrovia Centrale Umbra S.r.l., SSIT Esercizio S.r.l., SSIT Gestione S.p.A.,

Si concorda quanto appresso:

1) Le premesse devono intendersi parte integrante della presente intesa.

2) Le OO.SS. come sopra evidenziate prendono atto che con decorrenza dal 1 luglio 2011 Umbria TPL e Mobilità S.p.A. affiderà il global service manutentivo del parco autobus della società ex APM Esercizi S.p.A. alla società S.A.V.I.T. S.r.l. – Servizi autobus e veicoli industriali Terni – società posseduta per il 72,25% da Umbria TPL e Mobilità S.p.A., e, quindi, soggetta a controllo e coordinamento di quest'ultima;

3) Con la stessa decorrenza anche i servizi manutentivi delle società ex ATC ed ex SSIT, già in affidamento alla stessa società S.A.V.I.T. S.r.l., vengono convogliati in un nuovo rapporto contrattuale che andrà a sottoscriversi per il parco autobus di Umbria TPL e Mobilità S.p.A.;

4) Ferme le situazioni già in atto (ex ATC ed ex SSIT) verranno affidate alla società S.A.V.I.T. S.r.l. le seguenti attività per il parco autobus ex APM Esercizi S.p.A.:
   - Interventi di manutenzione meccanica preventivi (manutenzione programmata) o correttivi su complessivi o particolari degli autobus della Committenza;
   - Assistenza per interventi di riparazione/sostituzione su veicoli guasti in linea;
   - Interventi di manutenzione in regime di garanzia per i marchi autorizzati Savit (Irisbus, Bredamenarinibus, Wabco);
   - Controlli ed adeguamenti per revisioni annuali o periodiche MCTC;
   - Interventi di manutenzione elettrica/elettronica sull'impiantistica degli autobus;
   - Manutenzione ordinaria sugli impianti accessori dei veicoli (OBT, indicatori di percorso, telecamere); tale attività sarà oggetto di verifica da effettuarsi entro e non oltre il prossimo 30 giugno 2011;
   - Controllo della ciclazione veicoli (rifornimento, pulizia, etc);
   - Predisposizione dei veicoli agli stalli e copertura delle uscite del servizio;
   - Interscambio dei veicoli officina-movimento;
   - Gestione delle commesse di lavorazione con il SI Officina (dall'apertura a fine lavori);
   - pratiche amministrative MCTC;
   - gestione magazzino con il SI Oceano (interfacciato con il SI Officina) secondo unità principale di Terni;
   - rifornimento bus gasolio e metano
   - pulizia interna ordinaria e lavaggio esterno
   - pulizia straordinaria interna;

   L'affidamento alla Soc. S.A.V.I.T. S.r.l. dei servizi:
   - rifornimento bus gasolio e metano
   - pulizia interna ordinaria e lavaggio esterno
   - pulizia straordinaria interna

   avrà decorrenza dal 1 Gennaio 2012.
   Conseguentemente anche il distacco del personale al momento impegnato in tali servizi, che verrà individuato successivamente in sede di verifica, avrà decorrenza dal 1 Gennaio 2012 alle medesime condizioni stabilite dalla presente intesa

5) L'esternalizzazione del servizio di global service manutentivo alla società S.A.V.I.T. S.r.l. per il parco veicoli dell'ex APM Esercizi S.p.A. non comprende gli autobus acquistati dalla stessa società con la formula del full-service manutentivo; non comprende, altresì, le attività riferite alla gestione dei pneumatici; tali attività saranno oggetto di verifica successiva;

6) Per effetto di quanto indicato nelle considerazioni di cui alle premesse e per le motivazioni ugualmente in premessa indicate, i sotto indicati dipendenti di Umbria TP e Mobilità S.p.A. attualmente impegnati nel servizio manutenzione della ex APM Esercizi S.p.A. vengono distaccati presso la società S.A.V.I.T. S.r.l. per l'espletamento di mansioni proprie della qualifica:

Cognome e Nome	Data di nascita	Data di assunzione	Param.	Qualifica
Dal 1 Luglio 2011				
LOMBARDI ARMANDO	13/04/1954	12/11/1981	205	Capo UnitàTec.
CASTELLANI RICCARDO	20/02/1958	24/10/1988	188	Capo Operatori
PELLEGRINI DONATELLO	06/03/1972	02/09/1998	188	Capo Operatori
FALCONI MASSIMO			188	Capo Operatori
LASAGNA MASSIMO	03/01/1967	02/09/1998	188	Capo Operatori
ANDREANI MAURIZIO	30/10/1954	08/02/1989	188	Operatore tecnico
LOCCHI MARCO	18/12/1961	07/11/1988	188	Capo operatore
BIANCALANA STEFANO	28/01/1964	07/11/1988	188	Capo operatore
BINI GABRIELE	26/02/1975	01/09/1999	170	Operatore tecnico
MANCINELLI EDISON	22/04/1970	21/07/1999	170	Operatore tecnico
PICCIONI CLAUDIO	22/02/1974	01/09/1999	170	Operatore tecnico
GIGLIETTI SERGIO	10/03/1957	01/09/1987	170	Operatore tecnico
PISELLI MICHELE	06/01/1966	02/09/1998	170	Operatore tecnico
TANARIVA CLAUDIO	02/06/1963	02/09/1998	170	Operatore tecnico
FAGIOLI FIORENZO	17/11/1960	21/01/1999	170	Operatore tecnico
PIPPI MASSIMO	25/02/1969	21/01/1999	170	Operatore tecnico
BARBAROSSA GIULIO	25/12/1957	01/07/1988	170	Operatore tecnico
Cognome e Nome	**Data di nascita**	**Data di assunzione**	**Param.**	**Qualifica**
FALASCHI LUCIANO	13/12/1964	01/03/1989	170	Operatore tecnico
BAZZUCCHI DANILO	03/03/1969	02/05/2008	170	Operatore tecnico
BREGLIOZZI REDENTO	25/04/1955	16/02/1989	170	Operatore tecnico
BRUNETTI SIMONE	20/06/1968	01/11/2007	170	Operatore tecnico
BURATTINI FABRIZIO	26/04/1965	06/11/1989	160	Oper.Qualif.(Magaz)
UGOBERTI GIAMPIERO	03/06/1952	01/01/1984	193	Special. Tec/Amm.
VAIANI PALMIRO	19/04/1953	06/01/1982	110	Ausiliario
BRILLI FABRIZIO	04/12/1956	12/11/1980	155	Oper. Qualif. d'ufficio

7) A seguito del distacco, permanendo il rapporto di dipendenza del personale distaccato, a tutti gli effetti, con Umbria TPL e Mobilità S.p.A., viene mantenuto allo stesso personale il contratto collettivo nazionale di lavoro degli autoferrotranvieri, i relativi contratti integrativi aziendali sottoscritti nell'azienda di provenienza (in essere e futuri), nonché tutti i diritti economici e normativi acquisiti e, in sintesi, tutta la normativa di settore, sia attuale che futura. Per quanto attiene alle competenze economiche variabili al momento riconosciute al personale da distaccare per effetto dell'organizzazione del lavoro in atto presso l'Azienda distaccante, le parti si impegnano, nella eventualità di future variazioni sulla stessa organizzazione del lavoro, ad attivare un apposito confronto su tale aspetto utile ad individuare le modalità con cui poter garantire i livelli retributivi in essere.

8) Durante il periodo di validità del provvedimento di distacco, al personale distaccato dovrà essere offerta la possibilità di un accrescimento professionale e conseguente avanzamento di carriera;

9) Nella eventuale esigenza, da parte della Soc. S.A.V.I.T. S.r.l., di ulteriore personale da destinare alle proprie esigenze organizzative e operative dovranno essere prese in considerazione, con carattere di priorità, richieste di altro personale di Umbria TPL e Mobilità S.p.A., per l'impiego con l'istituto del distacco, alle medesime condizioni prevista dalla presente intesa, nei servizi manutentivi, ove in possesso delle necessarie competenze professionali.

10) Al personale distaccato dovrà essere riconosciuto il premio di risultato eventualmente vigente in Società S.A.V.I.T. Srl, così come già riconosciuto al personale già distaccato;

11) Trascorso un anno dall'inizio del provvedimento di distacco potranno essere riconsiderate eventuali richieste dello stesso personale per l'impiego nei servizi di guida di Umbria TPL e Mobilità S.p.A. allorché si presentino le seguenti condizioni:
   - Vi siano esigenze di personale di guida da parte di Umbria TPL e Mobilità S.p.A.;
   - Vi sia da parte degli interessati il possesso dei requisiti fisici necessari per l'espletamento delle funzioni di guida.

12) I dipendenti distaccati che verranno a trovarsi in un eventuale stato di non idoneità alle mansioni della qualifica saranno collocati, analogamente alla prassi in atto, in mansioni diverse, comunque compatibili con la non idoneità. L'utilizzo avverrà, prioritariamente, ed in via temporanea nell'ambito del contesto organizzativo di Umbria TPL e Mobilità. Per la situazione in atto i dipendenti non idonei temporaneamente o definitivamente all'espletamento delle funzioni della qualifica ed adibiti a mansioni presso il servizio manutenzione verranno temporaneamente utilizzati per le stesse funzioni in atto svolte presso la organizzazione S.A.V.I.T.

13) La rappresentanza e tutela sindacale del personale di Umbria TPL e Mobilità S.p.A. distaccato presso la Soc. S.A.V.I.T. S.r.l. sarà garantita dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) di Umbria TPL e Mobilità S.p.A. nonché dalle Organizzazioni Sindacali regionali firmatarie della presente intesa;

14) Umbria TPL e Mobilità S.p.A.si impegna a mantenere presso la Soc. S.A.V.I.T. una quota di partecipazione di maggioranza e l'esercizio delle funzioni di indirizzo e coordinamento; in caso contrario Umbria TPL e Mobilità S.p.A. si impegna a far rientrare tutte le attività oggetto di esternalizzazione, nonché tutto il personale distaccato, valutando anche la possibilità, al fine di garantire continuità al servizio manutentivo, di avvalersi della collaborazione del personale dipendente di S.A.V.I.T. Srl

15) Umbria TPL e Mobilità S.p.A. specifica che l'esternalizzazione dei servizi manutentivi non costituisce precedente per tutte le altre attività che, pertanto, continueranno ad essere svolte dal personale proprio;

16) Nel mese di Marzo e Dicembre 2012 verranno effettuate congiunte verifiche sull'andamento tecnico, qualitativo e gestionale delle prestazioni della società S.A.V.I.T. S.r.l., sulla validità del modello organizzativo, sull'entità delle economie conseguite con l'esternalizzazione delle predette attività, sulle garanzie riservate al personale distaccato. Nella eventualità che dalla verifica al 31/12/2012 si registri una diminuzione delle condizioni di economicità ed efficienza previste ed ipotizzate all'atto dell'affidamento il contratto di affidamento non verrà rinnovato e il personale oggetto del distacco rientrerà immediatamente nelle disponibilità della Società distaccante.

17) In caso di esito positivo della verifica di cui al precedente punto 16, la durata dell'affidamento dei servizi manutentivi è fissata in anni 6; ulteriori proroghe sia dell'affidamento dei servizi che del distacco dei dipendenti saranno oggetto di definizione congiunta tra le parti;

Nota a verbale delle OO.SS.
Le OO.SS. impegnano Umbria TPL e Mobilità S.p.A. ad attivarsi presso S.A.V.I.T Srl affinchè la stessa avvii, in tempi brevi, un confronto con le medesime utile a garantire omogeneità di trattamento economico tra il personale distaccato ed il personale proprio.

Nota a verbale di Umbria Tpl e Mobilità S.p.A.
In relazione alla nota a verbale delle Organizzazioni Sindacali l'azienda precisa che, in ogni caso, sull' oggetto della predetta nota a verbale le prerogative e le decisioni rimangono esclusivamente in capo alla Società S.A.V.I.T. Srl.

L.C.S.

Perugia 23 giugno 2011

FILT-CGIL

UIL TRASPORTI

FAI-SA CISAL

FIT-CISL

LE OOSS SCIOGLIERANNO LA RISERVA SULLA PRESENTE INTESA DOPO AVER CONSULTATO I LAVORATORI INTERESSATI, E COMUNQUE ENTRO E NON OLTRE IL 28/06/2011

LA UIL TRASPORTI APPORTA LA PROPRIA FIRMA SUBORDINANDO LA VALIDITA' ALLA FINE DELLE TRATTATIVE GENERALI DELL'OMOGENEIZZAZIONE - UIL T.