VERBALE DI ACCORDO

Addì, 5 luglio 2016

Tra
Rete Ferroviaria Italiana S.p.A. Direzione Terr.le Produzione di Firenze
unitamente alla Struttura Organizzativa Personale e Organizzazione Centro
e
Le Segreterie Regionali OO.SS. Umbria

Nella giornata odierna si sono espletate con esito positivo le procedure di raffreddamento e conciliazione (accordo 18 aprile 2001) aperte dalle Segreterie Regionali Umbria con comunicazione del 27 maggio 2016

La Societa' riconferma quanto gia' comunicato in occasione dell'incontro del 27 giugno 2016 con le RSU/Segreterie Regionali OO.SS. Toscana:

- Sono in corso di assegnazione i 16 apprendisti assunti nel 2015 previo riequilibrio degli OSM che hanno presentato domanda di trasferimento on line entro la data del 10 giugno 2016.
- In data 6 giugno u.s. sono stati assunti altri n. 10 apprendisti (OSM) già avviati ai corsi.
- Le procedure per la creazione del bacino dei Capo Tecnici si è conclusa e prima di procedere alla pubblicazione degli avvisi al personale per le "manifestazioni di interesse" finalizzate alla copertura di n. 54 posizioni di Capo Tecnico, si procederà con un preventivo riequilibrio, nel rispetto delle graduatorie di trasferimento elaborate sulla base delle domande inserite on line alla data del 10 giugno 2016. Tutti i provvedimenti di trasferimento saranno adottati entro la data del 13 luglio p.v.
- Gli avvisi al personale per le "manifestazioni di interesse" a C.T. per i Nuclei Manutentivi/Addetti ai materiali, saranno avviate a conclusione del riequilibrio e comunque entro il mese di luglio p.v. con immissione entro il mese di settembre p.v.
- Entro luglio p.v. saranno diffusi anche gli avvisi al personale per n. 8 posizioni di C.T. per impianti compartimentali, così ripartiti: n. 1 al Nucleo Diagnostica, n. 3 ai Nuclei manutentivi CMA, n. 1 al DOTE Firenze, n. 1 al DOTE Pisa, n. 1 all'Unità Manutentiva SSE/LP, n. 1 al Nucleo Manutentivo Ponti.
- A valle del percorso finalizzato al riequilibrio, ricerca/selezione ed immissioni alle posizioni di C.T. per i NM/Addetti ai materiali, saranno avviate le procedure per la costituzione del bacino finalizzato alle posizioni di Tecnico della Manutenzione.
- **La Società** si impegna ad organizzare un corso abilitante finalizzato alla copertura delle posizioni presso il DOTE.
- **Le parti** convengono, altresì, di rivedersi entro settembre p.v. per un incontro finalizzato ad esaminare l'attuazione della riorganizzazione, in particolare la parte riguardante i NM TLC, Segreterie Tecniche delle UM, Controllo Produzione.

Per quanto riguarda i sei Cantieri Meccanizzati **la Società**, nello spirito di valorizzazione del processo di internalizzazione, comunica che l'attuale "cantiere a terra" costituirà il quinto cantiere, configurabile come tipologia SMALL e, per la costituzione e la definizione della tipologia del sesto cantiere, si rinvia ad un incontro di verifica, entro il primo trimestre 2017, a valle della necessaria valutazione aziendale sull'acquisizione delle necessarie risorse.

Infine **la Società** rappresenta che sta procedendo alla individuazione delle risorse per le posizioni di Specialista Cantiere/Opere d'arte, attualmente gestite con interinati.

Per quanto riguarda l'accordo del 23 aprile 2015, con il quale era stata concordata la riduzione del riposo giornaliero fino a 8 ore, per il personale del settore Manutenzione Infrastrutture della DTP di Firenze fino al 31 gennaio 2016 e prorogato, con gli incontri del 2 marzo e 13 aprile c.a. fino al 30 giugno 2016, **le parti** concordano, con l'incontro odierno, la proroga al 28 febbraio 2017 della riduzione del riposo a otto ore, fra la prestazione della mattina e quella della notte per il personale Manutenzione Infrastrutture, alle condizioni vigenti e nel rispetto di quanto già concordato in precedenza in ambito DTP Firenze.

PER LA SOCIETA'

PER LE OOSS.

FILT

FIT

UILT

FAST- Ferrovie

UGL

ORSA