OR.S.A.
Organizzazione Sindacati Autonomi e di base
SETTORE FERROVIE
SEGRETERIA GENERALE 00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937
Sito internet: www.orsaferrovie.it E-mail: sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it

Roma, 4 Luglio 2017
Prot. 94/SG/OR.S.A. Ferrovie

Compagnia Ferroviaria Italiana

Amministratore Delegato
Dott. Giacomo Di Patrizi

Responsabile di Esercizio
Ing. Stefano Sorrentino

e, p.c.

FerCargo

Ministero del lavoro e delle politiche sociali

**Oggetto: mancato rispetto del CCNL Logistica, Trasporti Merci e Spedizioni e "Disposizione Operativa CFI.DP.SE.IO.04.2016" con riferimento alla programmazione dei turni e al riposo settimanale e alla programmazione e concessione delle ferie del personale Mobile.**

Ci viene segnalato dalle RSA e dai lavoratori, che non vengono rispettate le norme stabilite dal CCNL Logistica, Trasporti Merci e Spedizioni- applicato dalla Compagnia Ferroviaria Italiana-, e le norme della "Disposizione Operativa CFI.DP.SE.IO.04.2016".

Nello specifico segnaliamo:

- Il mancato rispetto dell'art. 8 della D.O. CFI.DP.SE.IO.04.2016, in quanto al personale non viene fornito un turno mensile e conseguentemente non vi è visibilità della programmazione dei riposi mensili.
  Ci preme segnalarvi che in assenza della programmazione e della consegna del turno su base mensile, nel rispetto della D.O. 04/2016, non può essere ammesso lo spostamento del riposo dal 5 a l'8 giorno -vedi art. 4.6 – e al personale dovrà essere quindi applicata la norma generale del CCNL di riferimento, che stabilisce :
  all'art. 10 *Riposo settimanale*
  *1. Il riposo settimanale cadrà di domenica salvo le eccezioni di legge.*
  *2.Per i lavoratori per i quali è ammesso il lavoro nei giorni di domenica con riposo compensativo in un altro giorno della settimana, la domenica sarà considerata giorno lavorativo, salva l'applicazione delle maggiorazioni per lavoro notturno o straordinario, mentre sarà considerato festivo, a tutti gli effetti, il giorno fissato per il riposo compensativo.*
  *3. In caso di modificazioni dei turni di riposo, il lavoratore sarà preavvisato entro il terzo giorno precedente a quello fissato per il riposo stesso, con diritto, in difetto - per il giorno in cui avrebbe dovuto avere il riposo - ad una maggiorazione del 40%.*

- Il mancato rispetto dell'orario di lavoro settimanale massimo stabilito all'art. 4 della *D.O. 04/2016, il quale stabilisce : "l'orario ordinario di lavoro, in programmazione, è stabilito in 39 ore settimanali".*
  Per effetto della mancata programmazione dei turni di lavoro, il personale viene costretto a effettuare prestazioni lavorative eccedenti tale limite, in assenza di un turno mensile programmato l'eventuale media quadrimestrale riportata nell'art. 4 perde di efficacia e pertanto il limite delle 39 ore settimanali diviene perentorio a norma dell'art. 11 primo comma del CCNL.

- Il mancato rispetto del CCNL Logistica, Trasporti Merci e Spedizioni, il quale all'art. 24 "Ferie" stabilisce ai commi:
  *6. L'epoca delle ferie sarà fissata dall'azienda tenuto conto, compatibilmente con le esigenze del servizio, degli eventuali desideri del lavoratore e previa consultazione, al fine di una auspicabile soluzione di comune soddisfazione, con le RSA/RSU.*
  *7. Le ferie devono normalmente essere godute continuativamente, salvo per i periodi superiori a 2 settimane che mediante accordo fra le parti potranno essere divisi in più periodi, tenuto conto delle rispettive esigenze.*

  Non risulta alla scrivente che C.F.I. programmi periodi continuativi di ferie concordati con le RSU/RSA, disattendendo anche l'art.8 della Disposizione Operativa CFI.DP.SE.IO.04.2016 che prevede al secondo comma " *annualmente sarà predisposto un piano ferie per tutto il Personale Viaggiante relativo al periodo di fruizione delle ferie estive( continuative)."*

  Inoltre a causa della mancata programmazione del turno di lavoro su base mensile le richieste di ferie avanzate anche con largo anticipo dal personale non vengono concesse o concesse in parte, o concesse con eccessivo ritardo impedendo al personale di poterne godere appieno.

Per quanto fin qui esposto, la scrivente chiede un incontro urgente unitamente alle R.S.A.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale
**Andrea Pelle**

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE