



Direzione Risorse Umane e Organizzazione
Il Direttore

Segreterie Nazionali:

Filt/Cgil
Fit/Cisl
Uiltrasporti
Ugl TAF
Fast Mobilità
Orsa Ferrovie

**p.c. Comitato Amministratore
del Fondo**

Oggetto: Attivazione procedura di accesso alle prestazioni solidaristiche straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS, di cui al Decreto Interministeriale del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze 18 maggio 2017, n. 99296.

Trasmissione progetto aziendale di Ricambio Generazionale per efficientamento produttivo

Allegati: 1

A seguito dell'accordo di procedura del 26 ottobre 2017 con Voi sottoscritto, con il quale sono stati definiti, nel contempo, i criteri e le modalità per l'attuazione del ricambio generazionale, e individuati i presunti quantitativi dei lavoratori, distribuiti per Società su base nazionale, interessati dall'accesso alle prestazioni solidaristiche straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS (di seguito Fondo) di cui al D.I. 18 maggio 2017, n. 99296, si comunica la formale attivazione della procedura ai sensi di quanto previsto al punto 2 del paragrafo "Distribuzione degli accessi alle prestazioni solidaristiche straordinarie del Fondo" dell'Accordo di procedura sopra citato.

La procedura si intenderà riferita al personale di macchina ed ai Tecnici Polifunzionali Treno della Società Mercitalia Rail s.r.l., ubicati nel territorio nazionale come individuato Progetto aziendale, che si allega alla presente comunicazione, a completamento degli elementi già rappresentati nell'Accordo di Procedura citato del 26 ottobre 2017.

Con riferimento alla suddetta procedura, si conferma che la Società Mercitalia Rail s.r.l. provvederà a dare diffusione della manifestazione d'interesse.

Distinti saluti

Stefano Conti

Roma, 10/01/2018

PROGETTO AZIENDALE

DI RICAMBIO GENERAZIONALE PER EFFICIENTAMENTO PRODUTTIVO

Mercitalia Rail s.r.l.

Motivazioni e obiettivi

Con la finalità di raggiungere gli obiettivi di politica industriale il Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane, deve dotarsi di nuove professionalità con competenze specialistiche coerenti con quanto richiesto dalle tecnologie innovative introdotte negli impianti, nei rotabili e in tutti i processi industriali. Si consideri altresì la costante crescita del tasso di invecchiamento della popolazione dipendente, direttamente connessa all'elevazione dei requisiti di accesso al trattamento pensionistico successivamente alla «Riforma Fornero», particolarmente penalizzante per i macchinisti, manovratori e formatori treno.

Su tali basi si ritiene attivare un intervento di riorganizzazione e razionalizzazione del personale dell'esercizio ferroviario attraverso un importante ricambio generazionale, finalizzato a conseguire una maggiore produttività ed efficienza.

Strumenti per la gestione del ricambio generazionale

Il Ricambio generazionale verrà attivato mediante il contemporaneo:

- (A) Accesso alle prestazioni solidaristiche straordinarie del Fondo di sostegno al reddito di cui al D.L. n. 99296 del 18.05.2017 (accompagnamento al primo requisito utile - vecchiaia o anticipata - per il raggiungimento del diritto al trattamento pensionistico), per il personale che raggiunga i requisiti pensionistici previsti dalla normativa vigente in un periodo massimo di 36 mesi;
- (B) Inserimento da mercato di nuove risorse dotate delle competenze specialistiche, ovvero da formare, in coerenza con quanto richiesto dalle tecnologie innovative introdotte negli impianti, nei rotabili e in tutti i processi industriali.

Ricambio generazionale

FIGURE PROFESSIONALI	n. personale che avrà accesso al Fondo	Periodo di validità del progetto di ricambio generazionale
Macchinisti TPT	60	12 mesi
TOTALE	60	