Busitalia - Sita Nord S.r.l.
Protocollo 0012240
Data 24/10/2017
Classificazione R.15.1.PU

Ipotesi di Verbale di Accordo



Il giorno 23 ottobre 2017 alle ore 15.00, presso la sede di Perugia della Direzione Regionale Umbria di BUSITALIA - Sita Nord S.r.l. si sono incontrate:

- la Società **BUSITALIA Sita Nord S.r.l.** nelle persone di Claudio Terzi, Velio Del Bolgia, Mauro Fagioli, Antonio Federici, Silvio Bergamini, Fabrizio Pispola.
- le Organizzazioni Sindacali
 - FILT-CGIL, nelle persone di Marco Bizzarri, Andrea Tamburini, Marini Roberto, Fabrizio Piacentini
 - FIT-CISL, nelle persone di Gianluca Giorgi, Salvatore Chirico, Alessandrini Domenico
 - UILTRASPORTI, nelle persone di Mirco Caini, Alessio Emili
 - FAISA-CISAL, nelle persone di Bonino Paolo, Matteo Pinzaglia
 - UGL FNA nelle persone di Giovanni Aniceto
 - ORSA nelle persone di Gialluigi Morozzi, Massimo Ciani, Alessio Mastrofabi

Premesso che:

in data 4 settembre c.a., la Soc. UMBRIA TPL E MOBILITA' S.p.A. ha comunicato la sospensione temporanea - a partire dalle 0:00 del 13 settembre - dell'esercizio ferroviario sulle linee Sansepolcro - Perugia - Terni, a causa dell'indifferibile necessità di eseguire lavori di manutenzione, adeguamento e ammodernamento della rete infrastrutturale ferroviaria che ha in concessione;

tale interruzione ha avuto come effetto immediato e diretto quello di determinare la temporanea impossibilità dell'Azienda a ricevere, per cause indipendenti dalla propria volontà, la prestazione lavorativa di una parte del personale cui è attribuito il profilo professionale di "macchinista" o "capo treno";

le Parti hanno manifestato l'interesse reciproco a coniugare la necessità di salvaguardare la parte del servizio ferroviario non interessato dalla summenzionata chiusura con l'economia aziendale e la salvaguardia occupazionale;

le Parti al fine di perseguire quanto ai precedenti alinea hanno individuato la possibilità di procedere alla ricollocazione del personale, lasciando inalterato lo stato giuridico di provenienza ed invariato restando il profilo professionale ed il correlato parametro retributivo di tutto il personale interessato, mediante l'assegnazione a mansioni di verifica dei titoli di viaggio nei servizi sostitutivi treno tramite bus o nei servizi gomma urbani ed extraurbani, autista autobus o mediante distacco in Trenitalia Lazio-Toscana e TFT Gruppo LFI;

tale processo ha comportato l'emanazione di specifici Ordini di Servizio per individuare, in via volontaria, il personale interessato a:

- trasferimenti temporanei di residenza di servizio;
- conseguimento titoli abilitanti alla guida di autobus;
- distacchi temporanei come sopra specificato;

le manifestazioni di interesse raccolte hanno consentito di attivare 5 distacchi (3 macchinisti e 2 capitreno) presso TFT Gruppo LFI con decorrenza dal 18.10.2017 e l'avvio di 5 agenti (2 macchinisti e 3 capitreno) ai corsi per l'ottenimento dei titoli abilitativi alla guida di autobus;

tutto ciò premesso le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione, condividono:

1. l'Azienda provvederà ad emanare apposito Ordine di Servizio finalizzato all'attuazione di una rotazione del personale, per ogni deposito di servizio, su tutte le attività e turnazioni presenti (sia ferroviarie che

A L 12 C

1. l'Aziene del pers

extraferroviarie), provvedendo a dare comunicazione scritta a tutti gli agenti interessati dei diversi depositi relativamente alla temporanea assegnazione anche alle mansioni di verifica dei titoli di viaggio. Nella rotazione, di norma mensile, sarà specificata per i turni di verifica dei titoli di viaggio il turno da effettuare e, nel caso di necessità, sarà data priorità alla copertura del servizio ferro rispetto all'attività di verifica titoli di viaggio che pertanto potrà essere ridotta. In via sperimentale, e successivamente all'emanazione dell'apposito ordine di Servizio, verrà attuata la pianificazione del servizio giornaliero con uscita della turnazione programmata con 48 ore di anticipo e con uscita nella giornata del sabato della turnazione fino al martedì successivo.

Quanto sopra al fine di assicurare il mantenimento delle competenze nella mansione specifica e di minimizzare le ricadute sul lavoro derivanti dalla sospensione temporanea dell'esercizio ferroviario commerciale sulla rete di Umbria TPL e Mobilità S.p.A.;

- mantenimento, provvisorio e limitato al perdurare della situazione attuale, delle indennità derivanti dagli accordi nazionali e di secondo livello attualmente in vigore per il personale ferroviario attualmente non armonizzato, ad eccezione di quelle riconducibili alle attività di condotta e scorta, nonché delle indennità giornaliere di seguito riportate per ogni singola giornata di presenza effettiva in turno di verifica dei titoli di viaggio nei servizi sostitutivi treno tramite bus o nei servizi gomma urbani ed extraurbani:
 - indennità di presenza giornaliera pari ad euro 2 (due/00);
 - indennità chilometrica pari a 0,0196 euro/km, tale indennità, limitatamente al periodo di sospensione temporanea dell'esercizio ferroviario commerciale, verrà calcolata in base ad una percorrenza forfettaria giornaliera media definita pari a 200 km per turno;
- 3. mantenimento, provvisorio e limitato al perdurare della situazione attuale, delle indennità derivanti dagli accordi nazionali di secondo livello attualmente in vigore per il personale ferroviario attualmente non armonizzato, ad eccezione di quelle riconducibili alle attività di condotta e scorta, nonché delle indennità giornaliere di seguito riportate per ogni singola giornata di presenza effettiva in turno di guida autobus:
 - indennità di presenza giornaliera pari ad euro 2 (due/00);
 - indennità chilometrica pari a 0,0196 euro/km, tale indennità, limitatamente al periodo di sospensione temporanea dell'esercizio ferroviario commerciale, verrà calcolata in base ad una percorrenza forfettaria giornaliera media definita pari a 200 km per turno;
 - indennità di cui all'accordo del 04.07.1999 (rif. ruolo paga HF353), limitatamente al periodo di sospensione temporanea dell'esercizio ferroviario commerciale, calcolata in base al tempo medio forfettario giornaliero definito pari a 5 (cinque) ore per turno;
- 4. l'Azienda acquisirà eventuali ed ulteriori domande di trasferimento di residenza e distacco temporaneo presso Trenitalia, tali domande non produrranno effetti in relazione alle manifestazioni di interesse acquisite con i precedenti ordini di servizio.

BUSITALIA SITA NORD SRL

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FILT-CGIL

FIT-CISL

FAISA-CISAL

UGL FNA

ORSA

La presente ipotesi di accordo è sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali con riserva che sarà sciolta in esito alla consultazione con i lavoratori entro martedì 31 ottobre 2017.

NOTA A Venbale delle 00,55 All'interna della discussione soudla, le 00.55 più volte horma Chiesta e suspicata di trandre una solutione Condinisa per i 7 lonvertori interinali dell'officina di Vombertiele. S'Ariend he sempre e sale commente l'internance di non rimmonore il sudette contratta. Non overde trovate a questo tavolo le solikimi Condinier par solongrandere la pien obligatione d'impinité, le 0055 si riservant di Continure tele Verteur, sportade ad oltri taroli. FAISA CISAL Bord Puls FIT-CISC · CLE VICTRASPONTITE