VERBALE DI ACCORDO

In data 14/07/2017 si sono incontrate la Società Trenitalia S.p.A., le Segreterie regionali Umbria delle OO.SS. FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, FAST Mobilità e ORSA Ferrovie e la RSU n. 49 collegio Equipaggi/Vendita Diretta/Indiretta e Staff, per la finalizzazione della fase territoriale del percorso relazionale sul progetto "Pool Antievasione" di cui all'accordo nazionale del 24 maggio 2017.

In coerenza con quanto stabilito dal paragrafo "Tavoli sindacali territoriali" del suddetto accordo nazionale, le parti hanno proceduto a:

1) verificare le specifiche esigenze organizzative e produttive che eventualmente richiedano la costituzione di apposite squadre operative nell'ambito del "Pool Antievasione Territoriale" di competenza;
2) definire, tenendo conto delle peculiari necessità della Direzione Regionale Umbria e nei limiti stabiliti dal punto e) del suddetto accordo nazionale, l'articolazione dei regimi di orario contrattuale del "Pool Antievasione Territoriale", ai sensi dell'art. 2., p.to 4.2.4, lett. a) del vigente Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane;
3) verificare l'assegnazione delle attività ai singoli agenti, sulla base della certificata idoneità di ciascuno di essi;
4) monitorare, nell'ambito della Direzione Regionale Umbria, i processi per la definizione degli aspetti logistici relativi all'implementazione del progetto (p. es. fornitura di palmari ed abiti da lavoro, formazione, etc.).

In proposito, le parti convengono su quanto segue:

Esigenze organizzative

Viene confermato il numero di risorse attualmente utilizzato nel pool antievasione, che potrà nel tempo subire variazioni in considerazione delle necessità organizzative.

Orario di lavoro

Tutto il personale dovrà operare con orario di lavoro settimanale ripartito, di norma, su 7 gg. e con orario di lavoro giornaliero articolato, a seconda delle esigenze, su turni in 2^ ovvero su prestazione unica giornaliera, anche in considerazione della possibilità di ampliare le attività sugli hub presenti sul territorio, con gli strumenti contrattualmente previsti.

Squadre operative

In considerazione delle specifiche esigenze organizzative e produttive territoriali della DR Umbria, l'attuale squadra operativa lavorerà con orario di lavoro settimanale, ripartito su 5 gg. – lun/ven e con orario di lavoro articolato con turno in seconda avvicendato giornalmente (06,00 - 13,36 – 13,00 - 20,36) ovvero ripartito su 5 gg. – lun/ven con turno a prestazione unica giornaliera (8,00 - 13,00 – 13,30 -16,06 e tolleranza 5').

Gli orari di lavoro avranno decorrenza il 31/07/2017.

Assegnazione delle attività agli agenti

Le attività assegnate saranno quelle di controlleria a terra/a bordo treno e assistenza alla clientela a terra/a bordo treno, secondo quanto previsto dall'accordo nazionale in materia.

Aspetti logistici

Al personale assegnato saranno forniti in dotazione sia apposito palmare, sia indumenti di lavoro adeguati per ciascuna stagione dell'anno.

Con riferimento a quanto convenuto in data odierna, le parti torneranno ad incontrarsi a valle della verifica che sarà svolta a livello nazionale entro il prossimo mese di novembre 2017, al fine di valutare gli eventuali nuovi sviluppi delle attività sul territorio.

Trenitalia S.p.A.	OO.SS. Umbria	RSU n. 49/Equipaggi /Vendita Assistenza
	FILT/CGIL	RSU 49 EQU
	FIT/CISL	RSU 49 VENDITA
	UILTRASPORTI	RSU 49 4 ASS.
	UGL TAF	RSU 49 FAST
	FAST Mobilità	
	ORSA Ferrovie	RSU 49 EQU