Progetto Impianto Equipaggi Regionale

Divisione Passeggeri Regionale
Novembre 2012

PREMESSA

- Il progetto, inserito nel Piano a partire dal 1^ trim. 2011, prevedeva il raggiungimento degli obiettivi nell'arco di piano 2011-2014, ora portati all'arco di piano 2012-2015

- Il progetto si propone di efficientare ed ottimizzare i processi e l'utilizzo delle risorse umane indirette e di supporto degli Impianti di Produzione della Divisione Passeggeri Regionale.

In sintesi si intende:

- migliorare il processo di gestione del personale
- ridurre il numero degli indiretti
- ottimizzare il numero di risorse addette alla gestione del personale ai treni
- efficientare la gestione dei servizi di supporto (gestione archivi normativi, gestione telefonia mobile, consegna delle attrezzature da lavoro)
- razionalizzare gli spazi utilizzati per archivio e magazzino
- ridurre le interfacce con Processi Amministrativi

Il processo di unificazione – le logiche organizzative

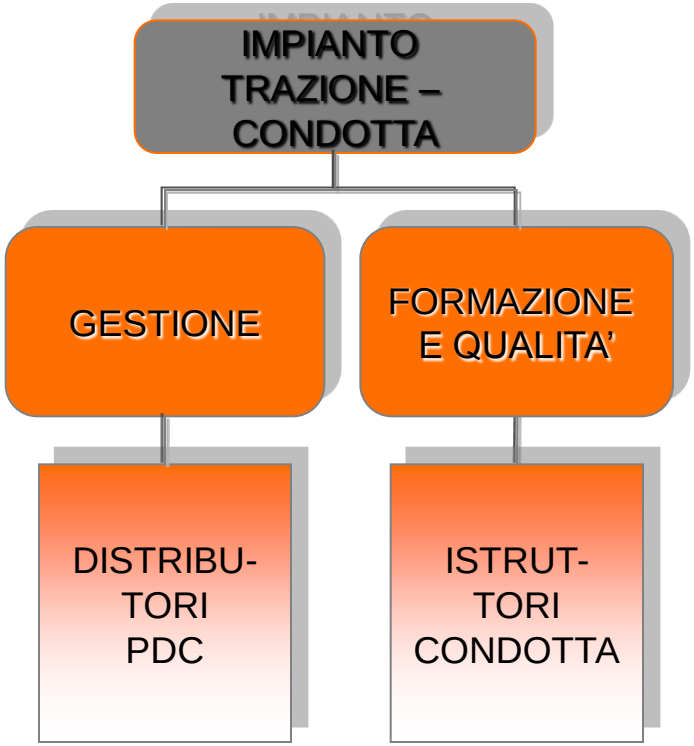
Il nuovo Modello Organizzativo prevede per gli IMPIANTI EQUIPAGGI:

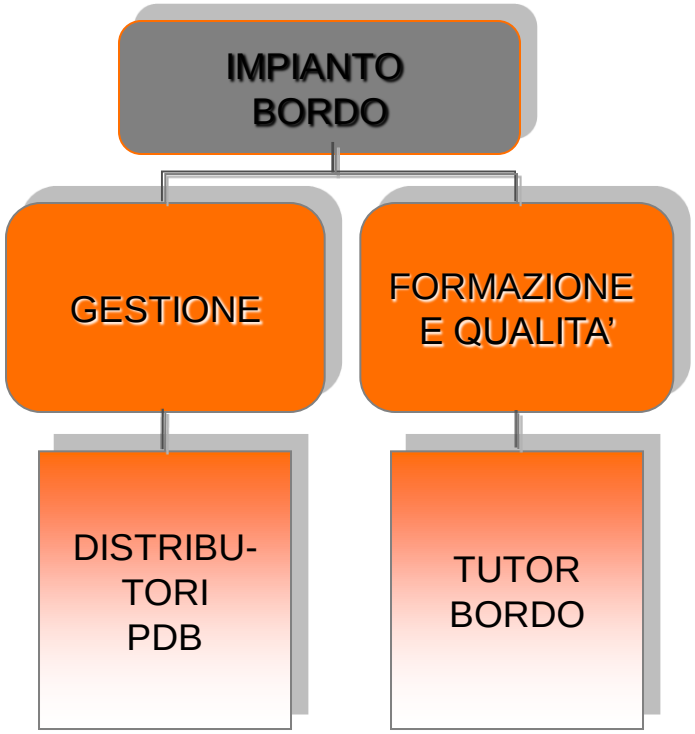
❖ un unico Impianto degli Equipaggi di condotta e di accompagnamento

❖ una unica Unità Organizzativa di Gestione del Personale Equipaggi, con distributori unici per condotta e scorta

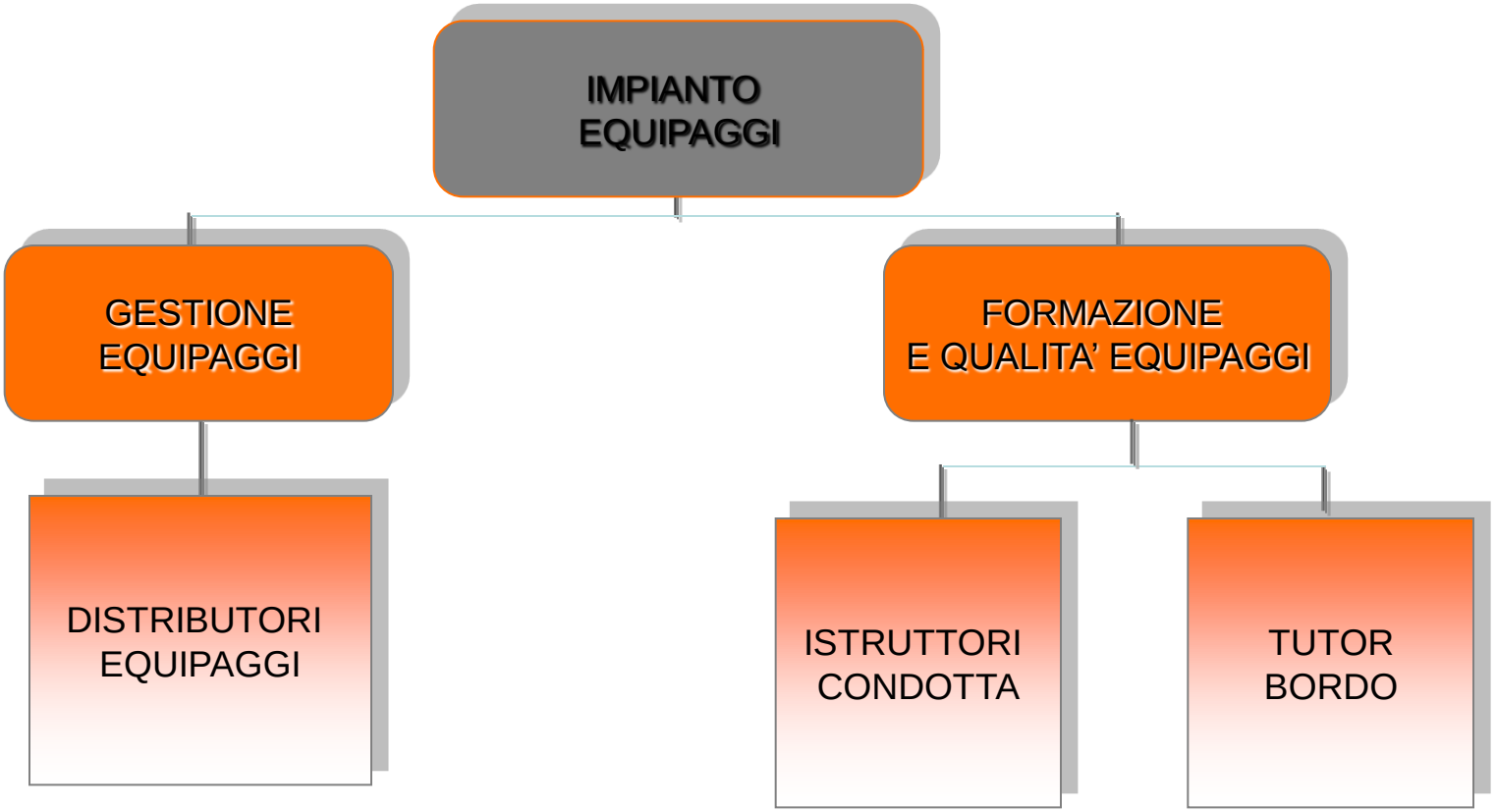
❖Una Unità Organizzative unica di Formazione e Qualità Equipaggi mantenendo separate le figure di riferimento di tutor e istruttori

Modello Organizzativo AS IS

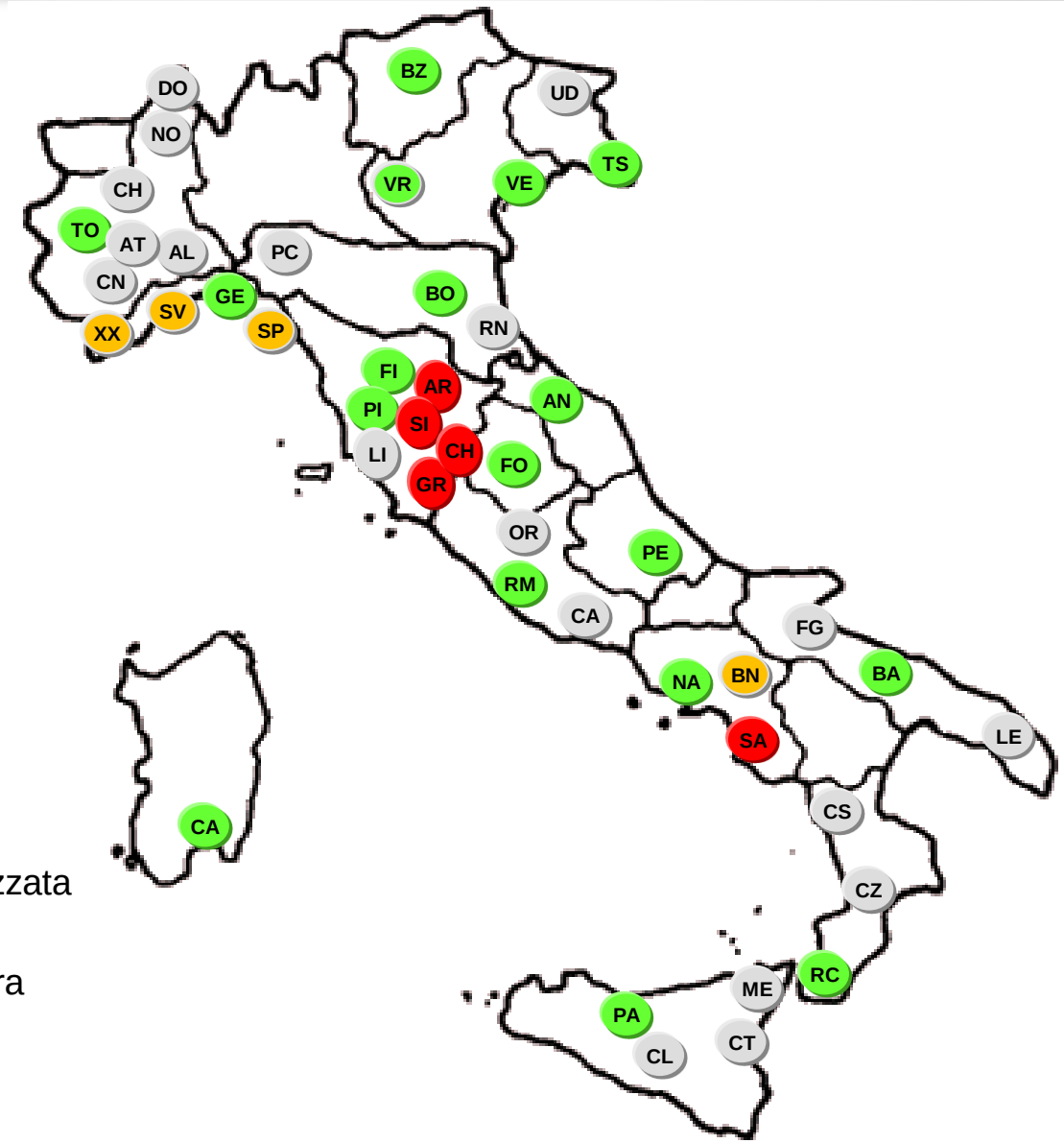




Modello Organizzativo TO BE



Mappa Impianti Equipaggio



Sedi Impianto Equipaggio

Impianti chiusi

Impianti in chiusura formalizzata

Impianti dichiarati in chiusura

FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

Percorso gestionale

- Tempestiva informativa al personale interessato.
- Evidenza delle opportunità di riallocazione previste. In caso di mancata scelta/adesione la risorsa verrà riallocata secondo le esigenze aziendali.
- Le opportunità di riallocazione in ordine di priorità:

  a) attribuzione delle stesse mansioni o mansioni equivalenti nell'impianti unità produttiva di appartenenza.

  b) attribuzione di mansioni diverse (stesso livello professionale) con riqualificazione in nell'impianti unità produttiva di appartenenza.

  c) altra realtà del gruppo mansioni equivalenti in impianti ubicati nel medesimo ambito territoriale dell'unità produttiva di appartenenza a cui si riferisce il progetto.

  d) attribuzione di mansioni diverse (livello professionale inferiore) nell'impianto unità produttiva di appartenenza.

  c) altra realtà del gruppo mansioni diverse (livello professionale inferiore) in impianti ubicati nel medesimo ambito territoriale dell'unità produttiva di appartenenza cui si riferisce il progetto.

Lo stato attuale

:

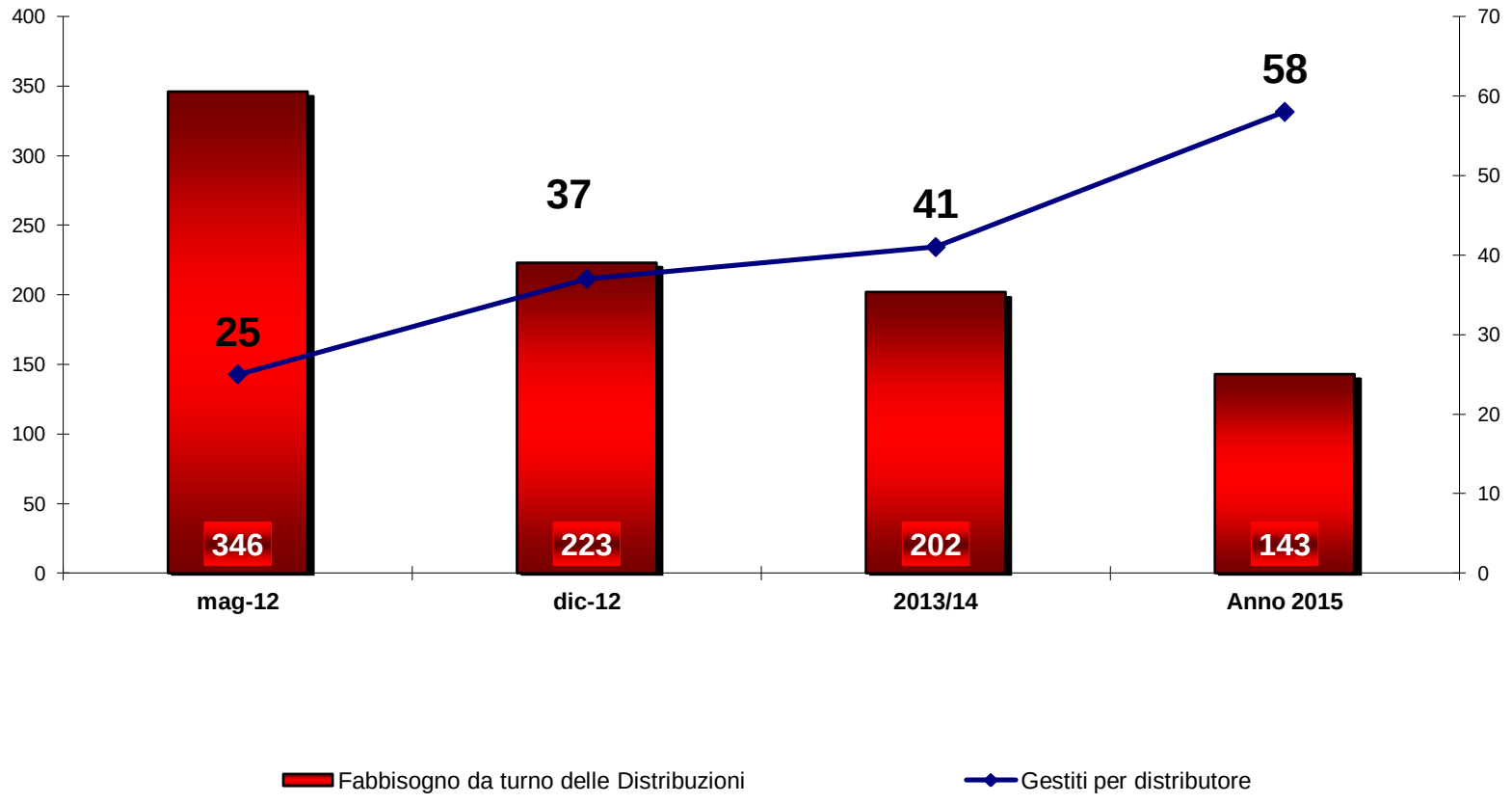
- **Ad oggi (Novembre 2012) le Direzioni Regionali/Provinciali Umbria, Abruzzo, Marche, Bolzano hanno formalizzato l'IMPIANTO EQUIPAGGI REGIONALE**

- **Puglia, Calabria,Sardegna, FVG operano di fatto come se ITR e ISR fossero già stati unificati**

- ***In Toscana, Campania e Liguria sono stati chiusi gli impianti periferici ed attivate le azioni gestionali***

- ***in Calabria, ER, Lazio, Piemonte è stato avviato il percorso relazionale per la chiusura impianti periferici***

- ***In Umbria è stato siglato accordo sindacale su Distributore Unico***

FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

Obiettivi Piano a fabbisogno costante di personale mobile