



OR.S.A. FERROVIE

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SEGRETERIA
GENERALE

Via Magenta, 13 00185 Roma
Tel. 06.44.567.89 Fax 06.44.529.37

www.orsafferrovie.it
sg.orsafferrovie@sindacatoorsa.it

FAQ TRATTAMENTO GESTIONE ASSENZE PERSONALE GRUPPO FS (Congedi parentali, permessi 104, assenza COVID, ferie, Fondo)

Congedi Parentali:

D1 Il nuovo DL (cura Italia) ha previsto ulteriori congedi parentali, quanti sono?

R1 Sono 15 giorni di congedo parentale straordinario, regolati dall'art. 23 del DPCM 17 e retribuiti dallo Stato al 50%.

D2 Quali sono le modalità per richiedere questi giorni di congedo parentale Covid?

R2 Le stesse utilizzate per l'accesso ai congedi parentali ordinari, tramite sito INPS. Eventuali richieste effettuate dai giorni che vanno dal 5 in poi verranno automaticamente convertite da INPS come richieste di congedo parentale straordinario. Il ministero ha chiarito con nota del 23 Marzo che il provvedimento varrà fino a riapertura delle scuole.

D3 Tutti i genitori possono richiedere i congedi parentali Covid?

R3 No, l'accesso è possibile a condizione che l'altro genitore non sia disoccupato/non lavoratore o che fruisca di altri strumenti di sostegno al reddito e non sia stato richiesto il bonus alternativo per i servizi di baby-sitting.

D4 I congedi parentali Covid come vengono retribuiti?

R4 INPS paga il 50% della retribuzione. L'integrazione del 50% da parte del Gruppo FS avviene solo se è stato smaltito interamente il monte ferie arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020) a carico del lavoratore.

D5 Quindi se ho ancora ferie arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020) da smaltire non posso accedere al congedo parentale straordinario COVID?

R5 L'accesso è sempre possibile e non può essere limitato, ma viene incentivato dall'Azienda del 50% solo se le ferie arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020) del richiedente sono state interamente smaltite. È stato predisposto apposito modulo per comunicare l'accesso al Congedo Parentale COVID nel periodo successivo all'Accordo con il Gruppo FS

D6 Ho fatto richiesta di congedo parentale nel periodo che va dal 5 al 18 Marzo (dopo DPCM e prima dell'Accordo tra OOSS e Gruppo FS), nella convinzione di poter attingere ai miei congedi parentali ordinari (all'80% o al 100%), come verrà retribuito/a per quelle giornate?

R6 Orsa Ferrovie ha posto apposito quesito al Gruppo FS, l'Impresa ha comunicato che per coloro che avevano ancora diritto ad una quota di congedi ordinari all'80% o al 100% la retribuzione verrà opportunamente integrata come trattamento di maggior favore rispetto alla quota del 50% erogata da INPS, che spetterà a chi aveva tra le sue rimanenze i soli congedi parentali al 30%. Vengono dunque salvaguardate tutte le richieste inoltrate ante decreto. La conversione delle richieste precedenti al DPCM è automatica, ma successivamente all'accordo del 19 Marzo è stato predisposto modulo per comunicare CP Covid all'Impresa.

D6bis I congedi parentali straordinari sono per ogni figlio?

R6bis No, a nucleo familiare

D7 Tra due periodi di congedo parentale covid il riposo verrà assorbito come accade per i parentali ordinari?

R7 Sì. Orsa Ferrovie ha richiesto ad INPS di sospendere i meccanismi di assorbimento, con comunicazione



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

protocollata. **Il 27/03 INPS ha comunicato che valgono le regole ordinarie sull'assorbimento.**

Legge104:

D Il nuovo DL (cura Italia) ha previsto ulteriori permessi 104, quanti sono?

R Sono 12 ulteriori cumulativi rispetto ai 3 mensili già previsti (15 max per un mese e 18 sui due mesi)validi solo per l'assistenza al familiare disabile.

D Quali sono le modalità per richiedere i permessi 104 aggiuntivi?

R Valgono gli attuali modi d'uso

D Se ho ferie arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020) posso richiedere permessi 104 aggiuntivi?

R Sì

D Come vengono retribuiti i permessi 104 aggiuntivi?

R Secondo quanto previsto dal trattamento ordinario

Assenza retribuita Covid:

D Qual è la retribuzione assenza Covid?

R La stessa di una qualunque assenza retribuita

D Se il ricorso al Fondo parte dal 30 Marzo come verranno contabilizzate le assenze covid fino a tale data, se avessi esaurito le ferie arretrate?

R Fino all'apertura del Fondo, qualora il lavoratore avesse esaurito le ferie arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020), le assenze verranno retribuite a carico dell'Impresa

D Nonostante posseda ancora ferie arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020) mi vengono (mi sono state) caricate giornate assenza Covid, è regolare?

R Non esiste una risposta precisa. L'accordo sull'obbligo di smaltire le ferie arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020) è del 19 Marzo. La crisi sarà presumibilmente lunga e coloro che, pur avendo in carico ferie arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020), sono stati trattati con assenza COVID avranno comunque l'obbligo di smaltire quelle ferie a decorrere dall'esperimento delle procedure territoriali dell'apertura del Fondo di sostegno al reddito.

D I giorni di ferie che ho preso, data la riduzione dei servizi, verranno trasformati in assenza Covid ?

R Nel caso in cui la loro fruizione durante il periodo di abbattimento della produzione abbia ecceduto la quota di ferie arretrate a disposizione (quelle riferibili agli anni precedenti al 2020) abbiamo richiesto che le giornate in conto ferie 2020 vengano riconvertite in assenza Covid.

Ferie :

D Ho ferie arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020) ma non riesco a coprire tutti i giorni d'assenza fino al 30 Marzo, cosa devo fare?

R Utilizzare, se possibile, altre forme di assenza messe a disposizione dal DPCM del 17 Marzo 2020 (es. congedo parentale, in tal caso integrato al 100%). In ogni caso, quell'assenza, in mancanza di copertura con ferie arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020), sarà retribuita dall'Impresa.

D Cosa succederà alle ferie programmate per i mesi di Aprile e Maggio, con particolare riferimento a quelle relative ai turnificati invernali? Verranno trasformati in giornate di fondo o rimangono ferie? E rimangono ferie anche se ho esaurito ferie arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020)?

R La questione non è stata approfondita, a nostro parere prevale l'urgenza di garantire la piena efficienza degli



ammortizzatori sociali messi in campo sino ad ora. Pertanto, la cancellazione delle ferie programmate nei periodi turnificati è un'ipotesi che andrà valutata onde garantire un equo smaltimento delle ferie arretrate ed un'altrettanto equa rotazione delle giornate di fondo e di lavoro.

D Quali ferie scalerà prioritariamente?

R Il Gruppo FS considererà in via prioritaria in computo ferie degli anni precedenti (cd arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020)) tutte le giornate di ferie consumate dal **23 Febbraio**.

D Posseggo solo ferie dell' anno in corso, come verrà posizionato nella turnazione?

R La retribuzione è identica, ma in assenza di ferie arretrate (riferibili agli anni precedenti al 2020) il lavoratore va posizionato in lavoro o su fondo a seconda delle esigenze produttive nel rispetto di criteri che garantiscano un'equa rotazione

D Finita la disponibilità del Fondo quale sarà il possibile scenario? (smaltimento di tutte le ferie o cassa integrazione)

R Fatti salvi eventuali altri accordi tra Impresa e OOSS, a tutela della continuità aziendale, del reddito e dei livelli occupazionali, gli scenari dipenderanno anche dagli ammortizzatori sociali messi a disposizione del Paese.

D Ci sono differenze retributive tra assenza Fondo Sostegno e Ferie/assenza covid?

R Sì, per le giornate di fondo di cui all'art. 8 comma 8 dell'Accordo Istitutivo del Fondo di Sostegno al Reddito è previsto che la retribuzione mensile utile ai fini della determinazione della misura delle prestazioni di cui all'art. 5, comma 1, lettere a) e b), sia calcolata prendendo a riferimento gli elementi ricorrenti e continuativi della retribuzione come media della retribuzione imponibile ai fini previdenziali relativa ai 12 mesi precedenti l'avvio delle procedure di cui al comma 2. Sono escluse, a titolo esemplificativo, il compenso per lavoro straordinario, gli emolumenti erogati in caso di trasferimento e ogni altro emolumento ad esso connesso, i premi e le erogazioni una tantum di qualsiasi natura e titolo.

Roma, 27 Marzo 2020

