

Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione

Il Direttore

Spett.li Responsabili

R.F.I. S.p.A.
Direzione Personale e Organizzazione

Trenitalia S.p.A.
Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Ferservizi S.p.A.
Personale e Organizzazione

Italferr S.p.A.
Risorse Umane e Organizzazione

Busitalia Sita Nord S.r.l.
Risorse Umane e Organizzazione

FS Sistemi Urbani S.r.l.

Italcertifer S.p.A.
Amministrazione, Contabilità e Risorse Umane

Mercitalia Logistics S.p.A.
Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Fercredit S.p.A.

Ferrovie del Sud Est S.r.l.
Risorse Umane e Organizzazione

FS Technology S.p.A.
Risorse Umane e Organizzazione

Nugo S.p.A.

ANAS
Direzione Risorse Umane e Organizzazione

p.c.

Direzione Centrale Risorse Umane e
Organizzazione
Pianificazione e Gestione
Relazioni Industriali, Lavoro e Welfare

OGGETTO: Ferie non godute e fruizione ferie residue.

Come noto, con l'Accordo Quadro Emergenza Covid-19 del 19 marzo 2020 e con la successiva nota FS-DCRUO-RILW\A0011\P\2020 del 25 marzo 2020 indirizzata alle



Segreterie Nazionali delle OO.SS. stipulanti il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie sono stati individuati gli strumenti utili a contenere gli impatti sociali ed economici del COVID-19.

In particolare, è stata prevista per tutti i dipendenti del Gruppo FS la fruizione delle ferie maturate ante 2020 con l'obiettivo di ridurre le conseguenze economiche derivanti dall'emergenza anche attingendo dalle risorse presenti nel fondo ferie non godute.

Tuttavia, al fine di non rendere vani gli sforzi fatti sino ad oggi, è necessario porre in essere le azioni atte a garantire la fruizione anche delle ferie riferite all'anno in corso.

Pertanto, occorre attivare da subito con i Responsabili di struttura delle vostre società una pianificazione ferie idonea ad assicurare, ove possibile in ragione delle esigenze tecnico-organizzative e produttive, l'azzeramento delle ferie riferite all'anno 2020 in linea con quanto previsto nel citato CCNL e comunque il raggiungimento dell'obiettivo di **5 giornate medie pro-capite residue al 31 dicembre 2020**.

Le presenti indicazioni sono indirizzate anche alle società del Gruppo che non applicano il CCNL Mobilità/Area AF, fermi restando gli eventuali vincoli derivanti da accordi sottoscritti con le OO.SS. dei rispettivi settori contrattuali.

Gli indirizzi forniti devono intendersi rivolti anche al personale dirigente.

Vi preghiamo di trasferire le indicazioni di cui sopra alle vostre società controllate (Italia).

Cordiali saluti

Riccardo Pozzi