VERBALE DI ACCORDO

In data 15 settembre 2020, si sono incontrate:

Rete Ferroviaria Italiana S.p.A.

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, S.L.M. Fast Confsal e ORSA Ferrovie, relativamente alla struttura organizzativa Interlocking Building, anche sulla base di quanto stabilito dal verbale di incontro sottoscritto tra le parti il 17 dicembre 2019.

In premessa, Rete Ferroviaria Italiana S.p.A. ha dettagliatamente illustrato il modello organizzativo della suddetta struttura Interlocking Building, che si allega al presente verbale quale parte integrante dello stesso.

In proposito, con specifico riferimento alle strutture micro territoriali "Realizzazioni ACC/ACC-M" organizzativamente poste alle dipendenze delle strutture macro "Area Nord" e "Area Centro Sud", si conviene quanto segue:

- per ciascuna struttura micro "Progettazione Costruttiva" e "Verifica della Progettazione e dell'Installazione" sono previsti almeno 2 Capi Tecnici inquadrati nel livello professionale B della scala classificatoria di cui all'art. 26 del vigente CCNL Mobilità/Area AF;

- ciascun Nucleo Installatori sarà composto da almeno 4 lavoratori, di cui 2 Capi Tecnici e 2 OSMI. Le attività sono espletate con una squadra che prevede una composizione minima di 1 CT e 1 OSMI.

- quanto sopra, fatte salve eventuali implementazioni risultanti da diverse esigenze presenti nella pianificazione a breve e medio termine delle attività produttive da effettuare nelle singole realtà territoriali;

- la sede di lavoro del personale di cui trattasi sarà coincidente con quella della Direzione Territoriale Produzione di riferimento, fermo restando, come già chiarito nel suddetto verbale del 17 dicembre 2019, che le risorse provenienti dalle strutture micro "Costruzione Impianti" manterranno la sede precedentemente assegnata;

- resta confermato l'attuale orario di lavoro vigente nelle ex strutture micro "Costruzione Impianti", con possibilità di ricorrere a prestazioni notturne nel rispetto di quanto previsto dall'Accordo Nazionale Manutenzione del luglio 2015;

Informazione ad uso interno

- si conferma che entro dicembre 2020 nella struttura saranno immesse n° 70 risorse che saranno individuate a seguito di ricerca effettuata tra risorse RFI presenti nelle DTP con riequilibrio verso le stesse DTP e/o direttamente assunte da mercato del lavoro;

- per lo sviluppo professionale saranno applicate le procedure previste in RFI, in particolare per la selezione a CT saranno mutuate quelle previste per la DTP con il recente bacino.

Resta fermo che, come contrattualmente previsto, a livello territoriale di Unità Produttiva le parti, sulla base della suddetta pianificazione, svolgeranno appositi incontri sull'attuazione delle articolazioni dell'orario nonché sull'organizzazione del lavoro, tenendo conto sia del numero degli ACC/ACC-M da realizzare, sia della complessità degli stessi.

A valle dei tavoli territoriali le Parti si impegnano ad aggiornarsi in apposito incontro per effettuare una verifica degli stessi.

RFI S.p.A.

Segreterie Nazionali:

FILT/CGIL

FIT/CISL

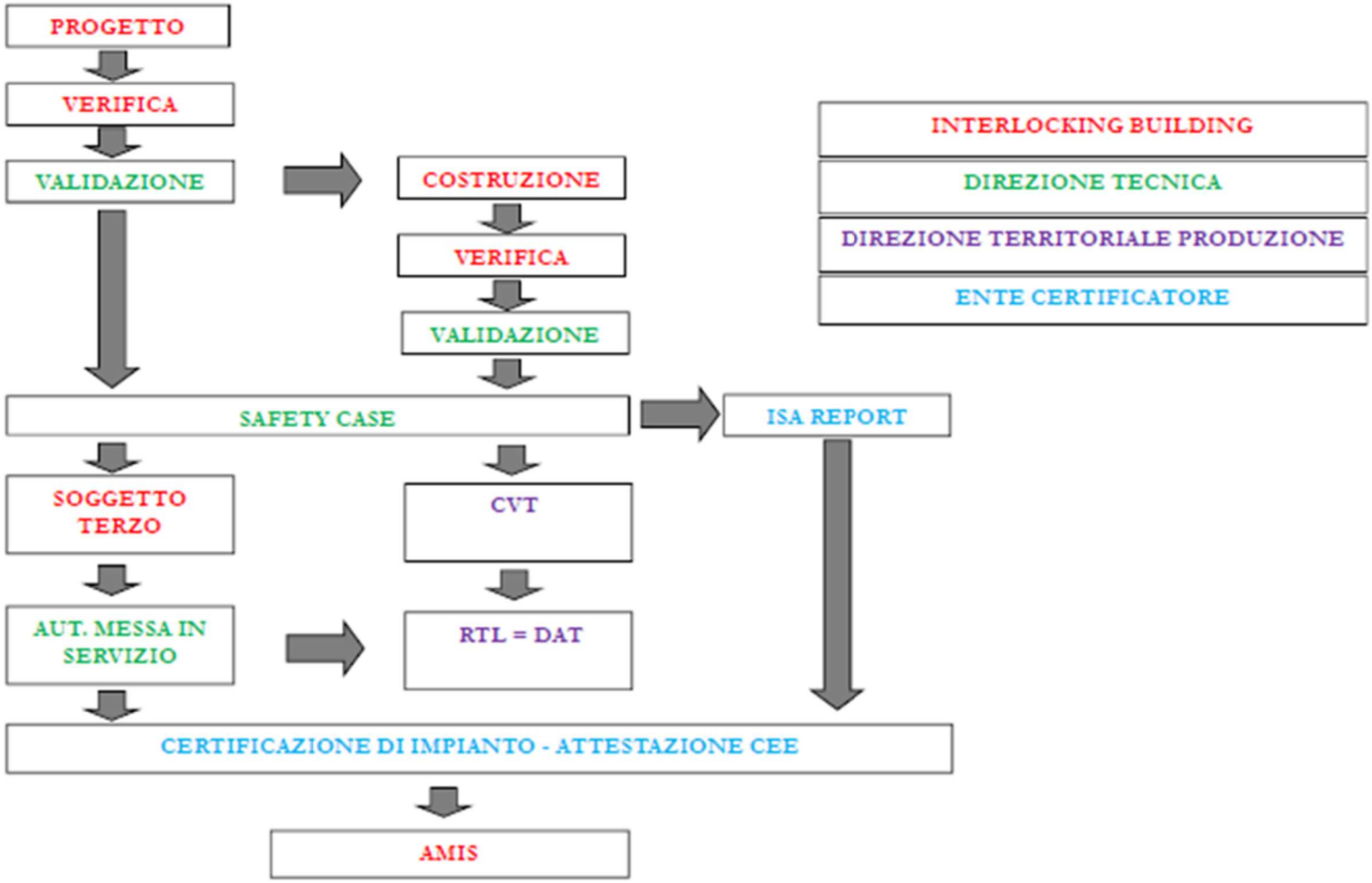
UILTRASPORTI

UGL Ferrovieri

S.L.M. FAST Confsal

ORSA Ferrovie

PROCESSO ACC INTERNALIZZATO

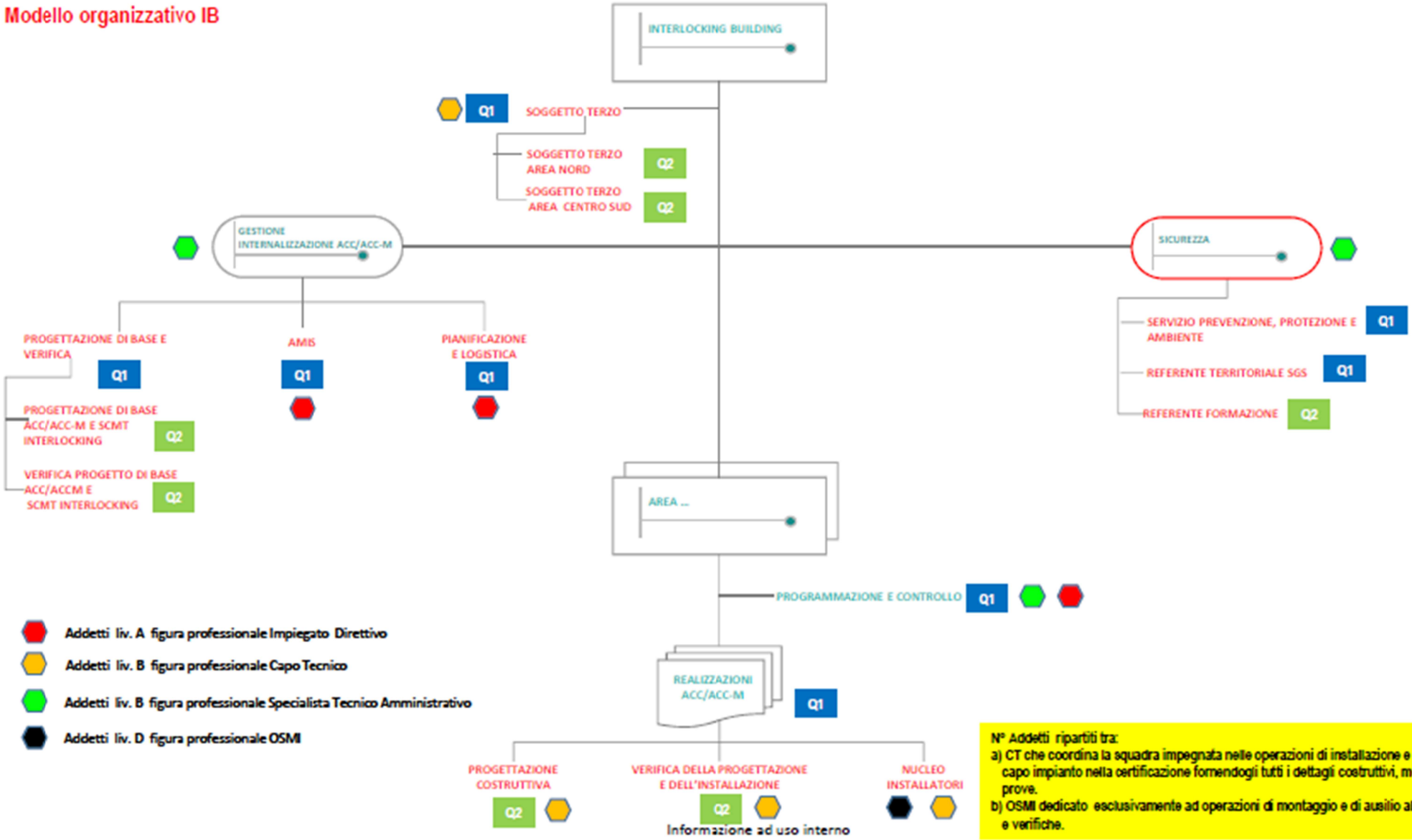


Informazione ad uso interno

Informazione ad uso interno

Informazione ad uso interno

Modello organizzativo IB



N° Addetti ripartiti tra:

a) CT che coordina la squadra impegnata nelle operazioni di installazione e supporta il capo impianto nella certificazione fornendogli tutti i dettagli costruttivi, montaggio e prove.

b) OSMI dedicato esclusivamente ad operazioni di montaggio e di ausilio al CT nelle prove e verifiche.

Informazione ad uso interno