



OR.S.A. TRASPORTI

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SETTORE FERROVIE
SEGR. REG. UMBRIA

Via Piave 2 – 06034 FOLIGNO (PG)
Tel 0742.668510 Fax 0742.668510

www.orsaumbria.it
sr.foligno.orsaferrovie@sindacatoorsa.it

INFORMATIVA

18 Maggio 2026

ACCORDO FS SECURITY... MA A QUALE PREZZO?

INTRODUZIONE

Il giorno 15 Maggio 2026 si è svolta una riunione tra le OO.SS. Regionali e l'azienda FS Security, propedeutica al raggiungimento di un accordo quadro per l'apertura di un presidio di FS Security in Umbria.

Come Segreteria Regionale, **insieme alle altre OO.SS., ci siamo spesi per anni al fine di raggiungere questo traguardo** e abbiamo appreso con entusiasmo che **nel piano industriale 2026-2030 si prevede l'apertura di una nuova sede in Umbria.**

CONDIZIONI DELL'ACCORDO – LA NOSTRA POSIZIONE

La proposta aziendale che è stata presentata **è risultata non rispondente all'accordo nazionale.** Abbiamo riscontrato diversi elementi peggiorativi che andavano a modificare l'accordo nazionale firmato il 15 Aprile 2024.

Nel merito, come ORSA Ferrovie, al tavolo di trattativa abbiamo espresso le seguenti osservazioni:

- **Apertura di un nucleo** – l'accordo nazionale prevede solo presidi facendo distinzione organizzativa solo in base alle unità (più o meno di 50 dipendenti);
- **Composizione delle squadre di lavoro** – la proposta aziendale presentata prevedeva una composizione della squadra di **2 unità (1 di livello C e 1 di livello D)** mentre l'accordo nazionale prevede una composizione della squadra di **3 unità (1 livello C e 2 livelli D).**
- **Tecnico Specializzato di Security (livello B)** – a discrezione del diretto superiore si prevedeva la possibilità di assegnare compiti operativi a supporto delle squadre, mentre l'Accordo Nazionale per il lavoratore di livello B assegna **solo compiti di gestione e coordinamento** delle squadre fino a un massimo di 4.
- **Formazione professionale** – Non risultano chiare le modalità e le tempistiche previste per la somministrazione della formazione del personale proveniente da job posting e trasferimenti interni.
- **Disposizioni Finali "per quanto non espressamente riportato nel presente verbale, si fa riferimento all'Accordo Nazionale del 15 Aprile 2024"** – dal nostro punto di vista, ciò, inserito in un contesto di verbale di accordo dove vengono derogati in modo peggiorativo diversi punti importanti dell'accordo nazionale, **non è fonte di garanzia per le OO.SS. e i lavoratori, ma è ridefinire le "regole del gioco" negativamente attraverso il livello di trattativa territoriale.**

Per restare aggiornato vai su:

www.orsaumbria.it





A seguito delle nostre osservazioni, pur apprezzando l'impegno profuso dall'azienda che ha portato a delle effettive modifiche migliorative, abbiamo ritenuto di non poter procedere alla sottoscrizione del Verbale di Accordo; in quanto sono rimaste invariate soprattutto le criticità espresse in ambito **formazione e composizione squadre**.

Inoltre, si rileva l'introduzione di un nuovo possibile **sviluppo del turno su tre periodi**, che appare ancora prematuro in una fase di costruzione di una nuova struttura. Al contrario, riteniamo opportuno prevedere una fase transitoria che consenta di **monitorare le effettive esigenze organizzative** e i carichi di lavoro, così da poter adottare **soluzioni maggiormente aderenti al contesto operativo**.

CONCLUSIONE

L'accordo proposto, pur prevedendo la clausola di rinvio all'accordo Nazionale del 15 aprile 2024, **di fatto non introduce elementi di miglior favore per le Lavoratrici ed i Lavoratori ma anzi, in alcuni aspetti, si configura in termini meno favorevoli rispetto al quadro di riferimento richiamato**

Inoltre, coscienti dei margini di trattativa che ci sono nei tavoli di confronto, riteniamo che la formalizzazione di queste condizioni di accordo rischi di cristallizzare (almeno nel breve periodo) **condizioni di lavoro insoddisfacenti**.

Come ORSA Ferrovie, **non ci riconosciamo in intese che, nel loro complesso, non siano coerenti con l'obiettivo di un progressivo ampliamento dei diritti delle Lavoratrici e dei Lavoratori e del miglioramento delle relative condizioni di lavoro**, peraltro, l'efficacia delle attività di presidio e sicurezza affidate ad FS Security, coinvolgono direttamente le azioni messe in campo dal Gruppo FSI e dal Governo, a contrasto dell'evasione e della criminalità persistenti negli ambienti ferroviari. La riduzione di personale in servizio che si palesa con gli accordi sottoscritti finora, oltre che un budget nazionale di assunzioni praticamente azzerato nel 2026, la dice lunga rispetto alla reale volontà di FS di risolvere il problema.

Per ulteriori approfondimenti si possono visionare testi sottoscritti su www.orsaumbria.it

La Segreteria Regionale