OMOGENEIZZAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

DEL PERSONALE VIAGGIANTE

VERBALE DI ACCORDO DEL 30 APRILE 2013

Il giorno 30 aprile 2013, alle ore 14,30, in Perugia, presso la sede di Umbria Tpl e Mobilità, si è tenuto un incontro tra la stessa Società e le organizzazioni sindacali Filt-Cgil – Fit-Cisl – Uil Trasporti – Faisa – Orsa e la Rappresentanza sindacale unitaria.

Sono presenti:

- **Per la Società Umbria Tpl e Mobilità S.p.A.:**
  il Presidente del Consiglio di Amministrazione Dott. Lucio Caporizzi;
  l'Amministratore Delegato Ing. Franco Viola;
  il Direttore Amministrativo Rag. Mauro Proietti;
  il Responsabile di Esercizio e Pianificazione Dott. Alessio Cinfrignini.
- **Per le Organizzazioni Sindacali:**
- FILT-CGIL _____
- FIT-CISL _____
- UIL TRASPORTI _____
- FAISA CISAL _____
- ORSA _____
- RSU _____
- _____
- _____

Scopo dell'incontro è quello di definire e applicare il protocollo di intesa a suo tempo sottoscritto tra la Società e le OO.SS. per la omogeneizzazione del trattamento economico e normativo del personale viaggiante.

Si premette:

- con protocollo di intesa in data 17/02/2012 e 27/02/2012 venne definita una ipotesi di accordo per la omogeneizzazione del trattamento economico e normativo del personale proveniente dalle aziende fuse limitatamente al personale viaggiante;

- con successivo accordo del 4 giugno 2012 venne data parziale attivazione al protocollo di intesa del 17/02/2012 e 27/02/2012, per le competenze ed aspetti riportati nell'accordo stesso;
- successivamente, avendo la Società, per sopravvenute difficoltà di natura economica e finanziaria chiesto un differimento del termine di decorrenza del protocollo di intesa (1 gennaio 2013), con la contestuale presentazione di una nuova proposta comportante alcune modifiche al contenuto del protocollo di intesa sottoscritto, le OO.SS. in data 29 marzo 2013 hanno inoltrato alla Prefettura di Perugia le richieste del tentativo di conciliazione ai sensi della Legge 146/1990, così come modificate dalla Legge 83/2000;
- in data 8 aprile 2013, in accoglimento della richiesta delle OO.SS., si è tenuto l'incontro per il tentativo di conciliazione;
- scopo dell'incontro odierno è quello di verificare la possibilità di definire in maniera compiuta l'intesa a suo tempo sottoscritta.

Ciò premesso si dà inizio ai lavori oggetto dell'incontro, registrando, in sintesi, i seguenti interventi:

- Umbria Tpl e Mobilità, nella persona della'Amministratore Delegato Ing. Franco Viola

  Premette che la definizione di una omogeneizzazione del trattamento economico e normativo del personale proveniente dalle aziende fuse in Umbria Tpl e Mobilità rappresenta un obiettivo anche per la Società, e di tale convincimento ne è stata data pubblica evidenza fin subito dopo la costituzione dell'Azienda unica.

  Il protocollo di intesa per il personale di guida, poi allargato ad altro personale, doveva costituire la base della successiva omogeneizzazione di tutto il restante personale.

  Fermo questo assunto, congiuntamente, nel protocollo stesso venne inscritta una clausola di salvaguardia nel caso in cui eventuali difficoltà economiche non avessero reso possibile tale operazione.

  Purtroppo nei mesi scorsi, come è noto a tutti, la situazione finanziaria della Società si è molto aggravata, tanto da costringere la stessa Società a rivedere alcuni aspetti economici dell'accordo in questione per cercare di attribuire le ricadute sul bilancio dell'Azienda, trovando, nel contempo, appropriate soluzioni per garantire al personale le previste compensazioni economiche.

  L'Ing. Viola illustra i possibili campi di azione evidenziando l'opportunità che attraverso un contenuto recupero di produttività, ferme restando le indennità previste nell'accordo di

omogeneizzazione, si possa giungere ad ulteriori vantaggi economici per il personale e minori costi per l'Azienda .

- Le OO.SS., con interventi dei Sigg.ri Tardioli, Montanari, Bonino, Morozzi, Chirico.
  Si ricollegano al protocollo di intesa a suo tempo sottoscritto, alla richiesta di tentativo di conciliazione ai sensi della legge 146/1990, così come modificata dalla Legge 83/2000, inoltrata alla Prefettura di Perugia, ed a quanto emerso in occasione dell'incontro presso la Prefettura di Perugia:

Da tutti gli interventi emerge, in maniera chiara ed inequivocabile che per le OO.SS. firmatarie del protocollo di intesa e del successivo accordo del 4 giugno 2012, quanto pattuito in queste intese e accordi non può in alcun modo essere messo in discussione. Si può trattare sulla decorrenza dei pagamenti delle spettanze in favore del personale ma non sulla decorrenza di tali spettanze che deve essere confermata nel 1 gennaio 2013.

Fermo questo assunto, le OO.SS., con senso di responsabilità, sono disponibili ad attivare un nuovo tavolo di confronto con l'Azienda per individuare eventuali azioni finalizzate ad una maggiore incisività della lotta all'evasione tariffaria, anche in coerenza con quanto previsto dal recente accordo nazionale sottoscritto il 24 aprile 2013.

Dopo ulteriori interventi, tra i quali quello del Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società Dott. Lucio Caporizzi dove viene rimarcata la particolare criticità finanziaria ed economica della Società, dalla quale potranno emergere, nella seconda parte del corrente anno 2013, difficoltà per la Società ad adempiere compiutamente alle proprie obbligazioni finanziarie, con la conseguente opportunità di differire gli effetti economici e finanziari dell'accordo sulla omogeneizzazione, e dopo una unanime replica delle OO.SS. con le quali si offre la disponibilità a differire soltanto gli effetti finanziari della omogeneizzazione, si conviene:

1) Quanto previsto dal protocollo di intesa sulla omogeneizzazione del 17/02/2012 e 27/02/2012, nonché dal successivo accordo del 4 giugno 2012 in favore del personale considerato nello stesso protocollo di intesa e accordo, troverà definitiva applicazione dal 1 gennaio 2013.
2) Per il periodo 1 gennaio 2013 – 31 maggio 2013 le competenze da riconoscere dai richiamati accordi verranno riconosciuti in maniera forfetizzata a titolo di una tantum, senza alcuna incidenza su tutti i restanti elementi retributivi contrattuali.

3) Le competenze una tantum di cui al precedente punto 2 verranno liquidate in favore del personale, per effetto delle difficoltà finanziarie della Società, dal 1 gennaio 2014 in n. 9 rate mensili.

   Stanti le motivazioni del differimento all'anno 2014 del pagamento delle competenze una tantum 01/01/2013-30/05/2013, le stesse competenze verranno assoggettate a tassazione separata.

4) Dal 1 giugno 2013 le competenze da riconoscere per effetto dei richiamati accordi, analiticamente quantificate, verranno erogate unitamente alla retribuzione del mese di riferimento.

5) Fermo quanto previsto dal protocollo di intesa del 17/02/2012 e 27/02/2012 e dall'accordo del 4 giugno 2012 in merito all'impegno del personale di guida in materia di vendita a bordo dei titoli di viaggio e di contrasto all'evasione tariffaria, le OO.SS. anche in relazione alla esplicita previsione di cui all'A.N. 24 aprile 2013, danno la loro disponibilità per individuare congiuntamente alla Società, tutte le più opportune azioni finalizzate al contrasto dell'evasione tariffaria.

6) La Società e le OO.SS. partecipanti all'incontro concordano di attivare, entro il corrente mese di maggio 2013, un apposito confronto per la omogeneizzazione del trattamento economico e normativo di tutto il restante personale non considerato negli accordi del 17/02/2012 – 27/02/2012 – 04/06/2012.

Umbria Tpl e Mobilità SpA	Le OO.SS. Segreterie Regionali
Presidente Dott. Lucio Caporizzi	FILT-CGIL
Amministratore Delegato Ing. Franco Viola	FIT-CISL
Direttore Amministrativo Rag. Mauro Proietti	UIL Trasporti
Resp.Esercizio e Pianif.Dott. Alessio Cinfrignini	FAISA CISAL
	ORSA
	RSU