VERBALE DI ACCORDO

Addì 30 luglio 2013 in Roma

tra

le Società del Gruppo FS: FS SpA, RFI SpA, Trenitalia SpA, Ferservizi SpA, Italferr SpA, FS Sistemi Urbani Srl e Italcertifer SpA

e

le Organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL Trasporti, FAST Ferrovie e ORSA Ferrovie

- sulla base dei confronti aperti sui temi aziendali e sviluppatisi nei vari incontri che si sono tenuti fino alla data odierna,

- tenuto conto del perdurare della situazione di grave crisi che interessa il trasporto merci per ferrovia, e per consentire a Divisione Cargo di fronteggiare il mercato competitivo in condizioni di sostenibilità economica,

- tenuto conto delle innovazioni tecnologiche che determinano maggiore efficienza nei processi produttivi, nonché la necessità di un ricambio generazionale che consenta di assicurare le competenze necessarie per la gestione ed il pieno funzionamento delle nuove tecnologie nei processi operativi di business,

- che in relazione a quanto considerato nel precedente capoverso, le Società RFI SpA e Trenitalia SpA hanno avviato un primo processo di acquisizione di risorse nei settori di esercizio della manutenzione delle infrastrutture e della manutenzione dei rotabili attraverso assunzioni dal mercato esterno, procedendo in via prioritaria con le risorse già giudicate idonee nelle precedenti selezioni di personale del 2009 e del 2010;

- che per la gestione delle ricadute occupazionali relative ai progetti aziendali di efficientamento produttivo sotto riportati le Società interessate hanno accantonato le risorse economiche necessarie,

si conviene:

a) l'attivazione, sulla base di specifici progetti, delle procedure negoziali a livello territoriale di cui all'accordo di procedura (allegato D all'accordo programmatico del 15.5.2009), relative ai settori di attività di seguito sinteticamente riportati per ciascuna società, richiamati ed illustrati dalle aziende nel corso degli incontri tenuti fino alla data odierna, ritenendo concluse a tali fini le fasi propedeutiche all'attivazione delle suddette procedure:

- per tutte le Società del Gruppo FS:
  - personale dichiarato definitivamente inidoneo a svolgere tutte le mansioni proprie della figura professionale rivestita;
  - personale delle staff amministrative e di supporto;

- per RFI SpA:
  - personale addetto alle attività di manovra;
  - personale addetto alle attività di circolazione, per gli interventi conseguenti all'introduzione di nuove tecnologie;

- per Trenitalia SpA:
  - progetto di ristrutturazione delle attività produttive presentati per le Divisioni/DT;

- per Trenitalia SpA - Divisione CARGO:
  - progetti di riorganizzazione aziendale 2013 legati ai livelli di produzione attuali;

b) che gli effetti delle procedure negoziali attivate a livello territoriale ai sensi di quanto previsto nella precedente lettera a), per le Società RFI e Trenitalia non comporteranno la chiusura di impianti, se non conseguente ad innovazioni tecnologiche. In tutti gli altri casi le eventuali ipotesi di riorganizzazione produttiva saranno oggetto delle procedure negoziali stabilite dal sistema di relazioni industriali di cui all'art. 2 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 20.7.2012. A tali fini le Società nel confermare l'attuale reticolo degli impianti presenziati alla data del presente accordo e fino al rinnovo del vigente CCNL ne allegano gli elenchi che saranno oggetto di verifica/ integrazione, anche sulla base delle osservazioni delle OO.SS., in occasione degli incontri già calendarizzati;

c) che contestualmente all'attivazione delle procedure negoziali a livello territoriale di cui alla precedente lettera a), le aziende emaneranno apposite manifestazioni di interesse finalizzate a raccogliere le potenziali adesioni del personale interessato dai singoli progetti territoriali ad accedere alle prestazioni straordinarie del Fondo bilaterale di sostegno al reddito di cui all'allegato C all'accordo programmatico del 15.5.2009;

d) che, parallelamente e indipendentemente dalle procedure negoziali inerenti i progetti di cui alla precedente lettera a), i confronti nazionali aperti a livello di singole Società del Gruppo proseguono - come da allegato al presente verbale - allo scopo di definire, per ognuna di esse, le condizioni di ottimizzazione e di sviluppo della produttività e della capacità produttiva delle aziende, coerenti con gli scenari di mercato, consolidando ed incrementando gli attuali livelli di produzione e i rispettivi assetti organizzativi.

Le Società RFI e Trenitalia realizzeranno un primo piano di assunzioni da mercato nei settori della manutenzione delle infrastrutture, della manutenzione dei rotabili, dell'equipaggio treno (capo treno e macchinista), con qualità, quantità e tempistiche riportate negli allegati alla nota in data odierna inviata alle suddette Segreterie Nazionali. Le parti verificheranno in appositi incontri periodici, di norma con cadenza quindicinale, a partire dal 16 settembre p.v., gli esiti degli accordi territoriali raggiunti a seguito dell'attivazione delle procedure di cui alla precedente lettera a). Sulla base di tali verifiche le Società RFI e Trenitalia comunicheranno alle OO.SS. il piano delle ulteriori assunzioni realizzabili.

Le parti inoltre, considerato che:

- nel biennio 2013/2014 risultano potenzialmente destinatari delle prestazioni straordinarie erogabili dal Fondo di sostegno al reddito, un numero consistente di lavoratori appartenente ai settori dell'esercizio, non compresi nei progetti di efficientamento presentati dalle Società del Gruppo ed oggetto di quanto previsto alla precedente lettera a) sull'avvio delle procedure negoziali territoriali in applicazione degli accordi del 15.5.2009;

- per monitorare il fenomeno ed adottare le azioni necessarie, le parti hanno condiviso l'opportunità di avere una precisa conoscenza di quanti possano essere i dipendenti che, in possesso dei requisiti previsti (anagrafici e/o contributivi), siano effettivamente interessati all'inserimento nelle prestazioni straordinarie del fondo stesso;

- la recente riforma previdenziale ha introdotto nuovi requisiti per l'accesso alle prestazioni pensionistiche che hanno reso più difficile il fondamentale avvicendamento generazionale indispensabile per alcune figure professionali,

ritengono necessario prevedere una forma di "ricambio professionale", basato sulla possibilità di ammettere una quantità di dipendenti alle prestazioni straordinarie del Fondo, tenendo conto degli strumenti finanziari disponibili e pianificando al contempo la loro sostituzione sia con mobilità interna volontaria finalizzata alla tutela occupazionale ed al reimpiego delle risorse interne, sia con inserimenti da mercato,

convengono quanto segue:

1. ai fini di cui alle premesse, verrà attivata una specifica manifestazione di interesse, a carattere meramente conoscitivo e non impegnativo - né per le parti che sottoscrivono il presente accordo, né per i dipendenti - contestuale a quella relativa ai progetti aziendali di efficientamento produttivo di cui sopra, ma indipendente da questi, destinata a tutti i dipendenti delle Società del Gruppo non interessati dai suddetti progetti aziendali, allo scopo di rendere disponibili tali dati per le successive analisi congiunte;

2. tale manifestazione di interesse resterà aperta fino al 30 settembre 2013;

3. gli esiti della manifestazione di interesse di cui al punto 1 saranno valutati, a livello territoriale, tra le singole Società interessate e le Segreterie Regionali delle Organizzazioni sindacali firmatarie della presente intesa, in incontri da tenersi entro il 15 ottobre 2013, nel quale potranno essere formulate proposte complessive sull'accoglibilità delle richieste di accesso al Fondo, sulle azioni di mobilità interna e sugli inserimenti da mercato, da sottoporre alla valutazione delle parti a livello nazionale;

4. sulla base degli esiti della manifestazione di interesse di cui al punto 1 e delle proposte di cui al punto 3, le parti si incontreranno a livello nazionale entro il 30 ottobre 2013, per definire criteri, modalità e tempistiche con cui le rispettive rappresentanze, al livello territoriale competente, gestiranno i percorsi negoziali necessari per realizzare le condizioni per il "ricambio professionale";

5. in particolare, per quanto sopra specificato, le Società del Gruppo FS interessate avvieranno le procedure di selezione per l'individuazione di personale da impiegare nelle attività operative;

6. sulla base degli esiti delle manifestazioni d'interesse di cui al punto 1, le parti nell'incontro nazionale di cui al punto 4 verificheranno le opportunità di progressive internalizzazioni di attività tenendo conto della necessità di salvaguardare i livelli occupazionali impiegati nei servizi complementari ed accessori appaltati dalle Società del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane che rientrano nel campo di applicazione e nelle relative tutele di cui agli artt. 16 e 16 bis del CCNL Mobilità/Area contrattuale delle Attività Ferroviarie.

Per le Società del Gruppo FS

Per le Organizzazioni Sindacali:

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL Trasporti

FAST Ferrovie

ORSA Ferrovie

ALLEGATO 1

Calendario incontri Società Gruppo FS – OOSS Nazionali:

RFI SpA:

2 agosto 2013 ore 9.00:	Terminali e Servizi - Pulizia, decoro e piccola manutenzione delle stazioni
4 settembre 2013 ore 9.00:	Riorganizzazione processo Circolazione in ambito Produzione
10 settembre 2013 ore 9.00:	Riorganizzazione della Manutenzione Infrastrutture

TRENITALIA SpA:

3 settembre 2013 ore 9.00:	Manutenzione
4 settembre 2013 ore 9.00:	Interpretazioni contrattuali
5 settembre 2013 ore 9.00	Vendita e Assistenza
10 settembre 2013 ore 9.00:	Divisione Cargo
11 settembre 2013 ore 9.00:	Impianti Divisione Passeggeri Regionale

Per le ulteriori tematiche:

12 settembre 2013 ore 9.00:	PdR 2013-2014
13 settembre 2013 ore 9.00:	Cel e DL
16 settembre 2013 ore 9.00:	DLF
20 settembre 2013 ore 9.00:	patente A4
23 settembre 2013 ore 9.00:	primo soccorso
27 settembre 2013 ore 9.00:	tutela inidoneità